

Styremøte ved Nord universitet 07.05.2026

Referater fra råd og utvalg

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger (ANV)

- Protokoll 24.02.2026
- Protokoll 26.02.2026
- Protokoll 10.03.2026
- Protokoll 24.03.2026
- Protokoll 21.04.2026

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger (ARA)

- Protokoll 24.02.2026
- Protokoll 10.03.2026
- Protokoll 24.03.2026
- Protokoll 21.04.2026

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

- Protokoll 18.02.2026

Forskningsutvalget (FU)

- Protokoll 05.02.2026
- Protokoll 20.02.2026
- Protokoll 09.04.2026

Utdanningsutvalget (UU)

- Protokoll 11.02.2026

Læringsmiljøutvalget (LMU)

- Protokoll 11.02.2026

Informasjon, drøfting og forhandling (IDF)

- Referat 16.02.2026
- Referat 02.03.2026
- Referat 20.03.2026

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026

Dato: 24.02.2026 kl. 08:15
 Sted:
 Arkivsak: 25/01105

Til stede: Ketil Eiane, Hanne Thommesen. Per Harald Rødvei, Wenche Hammer Johannessen, Hanna Mary Pettersen

Forfall: Rune Braseth

Andre: Runar Michaelsen, Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
60/26	26/01338-1	Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi - st.nr. 30252165 HHN Bodø	3
61/26	26/01411-1	Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis i samfunnsøkonomi - st.nr. 30252270 HHN Bodø	4
62/26	25/10315-7	Økning til 15 % stilling som forsker (SKO 1183) – st.nr. 30090691 - HHN Bodø	5
63/26	26/01441-1	Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % ekstraervertstilling som professor II innen internasjonal handel og markedsadgang, st.nr. 30070895, HHN Bodø	6
64/26	25/09112-13	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap - SFU Engage - st.nr. 30247206	7
65/26	26/01762-1	Ansettelse i 20% ekstraervertstilling som professor II, st.nr. 30252696 – FSH - Bodø	8
66/26	25/01199-22	Ansettelse i midlertidig 3-årig 100 % stilling som stipendiat i BlowOmics, st.nr. 30079433, FBA - Steinkjer	9

67/26	25/05438-30	Ansettelse i treårig 100 % stilling som stipendiat "PhD position in Benthic Ecology", st. nr. 30238717, FBA - Bodø	10
68/26	25/05193-19	Ansettelse i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat "Dynamic genomes, invasive species», st. nr. 30238700, FBA - Bodø	11
69/26	25/01294-6	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30213409 - FSV Bodø	12
70/26	26/01608-1	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som univeristetslærer i mediespråk, st.nr. 30142663 - FSV Bodø	113
71/26	25/05157-15	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st.nr. 30213408 – FSV Bodø	14
72/26	25/09922-11	Søknad om opprykk fra stilling som førsteamanuensis til professor i sjømatkvalitet, st. nr. 30071407, FBA - Bodø	15
Orienteringssaker			
16/26	26/00951-2	HR-sjef vedtak – timekontrakt – FSV – Bodø/levanger	16

Teams, 24.02.2026

Ketil Eiane
møteleder

60/26 Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi
- st.nr. 30252165 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.02.2026	60/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi, st.nr. 30252165 HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtak.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi, st.nr. 30252165 HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

61/26 Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis i samfunnsøkonomi - st.nr. 30252270 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.02.2026	61/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelig stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førsteamanuensis i samfunnsøkonomi, st.nr. 30252270 HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelig stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førsteamanuensis i samfunnsøkonomi, st.nr. 30252270 HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

62/26 Økning til 15 % stilling som forsker (SKO 1183) – st.nr. 30090691 - HHN

Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.02.2026	62/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å øke Roman Vakulchuk midlertidige stilling fra 10 % til 15 % stilling som forsker (SKO 1183) for perioden 01.03.2026 – 31.12.2026, st.nr. 30090691 - HHN – Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å øke Roman Vakulchuk midlertidige stilling fra 10 % til 15 % stilling som forsker (SKO 1183) for perioden 01.03.2026 – 31.12.2026, st.nr. 30090691 - HHN – Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

63/26 Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % ekstraervervstilling som professor II innen internasjonal handel og markedsadgang, st.nr. 30070895, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.02.2026	63/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Geir Hønneland i midlertidig 20 % ekstraervervstilling som professor II innen internasjonal handel og markedsadgang ved Nordområdesenteret for perioden 01.05.26 – 30.04.28, st.nr. 30070895, HHN Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-7.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Geir Hønneland i midlertidig 20 % ekstraervervstilling som professor II innen internasjonal handel og markedsadgang ved Nordområdesenteret for perioden 01.05.26 – 30.04.28, st.nr. 30070895, HHN Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**64/26 Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis i
entreprenørskap - SFU Engage - st.nr. 30247206 - HHN Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.02.2026	64/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Mikhail Kosmynin i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap – Engage SFU, st.nr. 30247206 – HHN Bodø. Tiltredelse iht avtale, senest 1.5.26, og varighet 12 måneder.

Dersom Kosmynin takker nei så tilbys stillingen til Yati Yati.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i UH-loven §9 (b).

Møtebehandling

Saken utsettes.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

65/26 Ansettelse i 20% ekstraervvervstilling som professor II, st.nr. 30252696 – FSH - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.02.2026	65/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tristan Montier i 20 % midlertidig ekstraervvervstilling som professor II for perioden 01.03.2026 - 28.02.2028 st.nr. 30252696 - FSH – Bodø.

Hjemmel for midlertidig ansettelse universitets- og høyskoleloven § 7-7.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tristan Montier i 20 % midlertidig ekstraervvervstilling som professor II for perioden 01.03.2026 - 28.02.2028 st.nr. 30252696 - FSH – Bodø.

Hjemmel for midlertidig ansettelse universitets- og høyskoleloven § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

66/26 Ansettelse i midlertidig 3-årig 100 % stilling som stipendiat i BlowOmics, st.nr. 30079433, FBA - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.02.2026	66/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Louise Fargette i en 3-årig 100 % stilling som stipendiat i Blowomics st. nr. 30079433, FBA – Steinkjer. Stillingene tilhører faggruppen Landbruk.

Dersom hun takker nei til stillingen, går tilbudet videre i prioritert rekkefølge til:

1. Veslemøy Mantor
2. Johanna Domise

Dersom ingen av dem takker ja, tas saken opp til ny vurdering.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Louise Fargette i en 3-årig 100 % stilling som stipendiat i Blowomics st. nr. 30079433, FBA – Steinkjer. Stillingene tilhører faggruppen Landbruk.

Dersom hun takker nei til stillingen, går tilbudet videre i prioritert rekkefølge til:

1. Veslemøy Mantor
2. Johanna Domise

Dersom ingen av dem takker ja, tas saken opp til ny vurdering.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

67/26 Ansettelse i treårig 100 % stilling som stipendiat "PhD position in Benthic Ecology", st. nr. 30238717, FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.02.2026	67/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Vsevolod Rudyi i en treårig 100 % stilling som stipendiat, "PhD position in Benthic Ecology", st. nr. 30238717, FBA – Bodø.

Dersom han takker nei, tilbys stillingen til Erin Karine Villanueva Coronado. Dersom ingen av dem takker ja, tas saken opp til ny vurdering.

Stillingen tilhører faggruppen Økologi. Oppstart etter avtale.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

ANV diskuterte saken og konkluderte med å endre vedtaket i henhold til HRs og sikkerhetsjefens anbefaling, og vedtar å tilby Coronado stillingen. Rudyi innstilles ikke. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Erin Karine Villanueva Coronado i en treårig 100 % stilling som stipendiat, "PhD position in Benthic Ecology", st. nr. 30238717, FBA – Bodø.

Dersom hun takker nei, tas saken opp til ny vurdering.

Stillingen tilhører faggruppen Økologi. Oppstart etter avtale.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

68/26 Ansettelse i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat "Dynamic genomes, invasive species», st. nr. 30238700, FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.02.2026	68/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Kaitlin Anne Torres i en treårig 100 % stilling som stipendiat, «Dynamic genomes, invasive species», st. nr. 30238700, FBA – Bodø.

Dersom hun takker nei, tilbys stillingen til Tina Berglund.

Dersom ingen av dem takker ja, tas saken opp til ny vurdering.
Stillingene tilhører faggruppe Økologi. Oppstart etter avtale.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Kaitlin Anne Torres i en treårig 100 % stilling som stipendiat, «Dynamic genomes, invasive species», st. nr. 30238700, FBA – Bodø.

Dersom hun takker nei, tilbys stillingen til Tina Berglund.

Dersom ingen av dem takker ja, tas saken opp til ny vurdering.
Stillingene tilhører faggruppe Økologi. Oppstart etter avtale.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

69/26 Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30213409 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.02.2026	69/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Jeanette Pedersen i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, for perioden 01.08.26 – 31.07.27, st.nr. 30213409 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 punkt 1, bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Jeanette Pedersen i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, for perioden 01.08.26 – 31.07.27, st.nr. 30213409 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 punkt 1, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

70/26 Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslærer i mediespråk, st.nr. 30142663 - FSV Bodø.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.02.2026	70/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Trygve Løvseth i midlertidig 100 % stilling som universitetslærer i mediespråk, for perioden 01.08.26 – 31.07.27, st.nr. 30142663 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 punkt 1, bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Trygve Løvseth i midlertidig 100 % stilling som universitetslærer i mediespråk, for perioden 01.08.26 – 31.07.27, st.nr. 30142663 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 punkt 1, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

71/26 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st.nr. 30213408 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.02.2026	71/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Tesfahun Alemayehu Terrefe opprykk fra stilling som universitetslektor (SKO 1009) til stilling som førsteamanuensis (SKO1011) i sosialt arbeid, st.nr. 30213408 – FSV Bodø.

Opprykket gjelder med virkning fra 01.08.2025.

Innvilget opprykk er hjemlet i Forskrift til universitets- og høyskoleloven § 3-6 og § 3-13.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Tesfahun Alemayehu Terrefe opprykk fra stilling som universitetslektor (SKO 1009) til stilling som førsteamanuensis (SKO1011) i sosialt arbeid, st.nr. 30213408 – FSV Bodø.

Opprykket gjelder med virkning fra 01.08.2025.

Innvilget opprykk er hjemlet i Forskrift til universitets- og høyskoleloven § 3-6 og § 3-13.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

72/26 Søknad om opprykk fra stilling som førsteamanuensis til professor i sjømatkvalitet, st. nr. 30071407, FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.02.2026	72/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å godkjenne den sakkyndige bedømmelsen av Ørjan Hansen Hagen og innvilger opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i sjømatkvalitet, st.nr. 30071407, FBA - Bodø.

Opprykket gis med virkning fra 10.11.2025.

Opprykket er hjemlet i universitets- og høyskoleforskriften § 3-7 og § 3-13.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å godkjenne den sakkyndige bedømmelsen av Ørjan Hansen Hagen og innvilger opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i sjømatkvalitet, st.nr. 30071407, FBA - Bodø.

Opprykket gis med virkning fra 10.11.2025.

Opprykket er hjemlet i universitets- og høyskoleforskriften § 3-7 og § 3-13.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
16/26	26/00951-2	HR-sjef vedtak – timekontrakt – FSV – Bodø/levanger

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026

Dato: 26.02.2026 kl. 09:00

Sted: Postmøte

Arkivsak: 25/01105

Til stede: Ketil Eiane, Rune Braseth, Hanne Thommesen, Per Harald Rødvei,
Wenche Hammer Johannesen, Hanna Mary Pettersen

Andre: Runar Michaelsen, Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
73/26	25/09112-13	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap - SFU Engage - st.nr. 30247206 - HHN Bodø	1

Postmøte, 26.02.2026

Ketil Eiane
møteleder

**73/26 Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis i
entreprenørskap - SFU Engage - st.nr. 30247206 - HHN Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	26.02.2026	73/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Mikhail Kosmynin i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap – Engage SFU, st.nr. 30247206 – HHN Bodø. Tiltredelse iht avtale, senest 1.5.26, og varighet 12 måneder.

Dersom Kosmynin takker nei så tilbys stillingen til Yati Yati.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i UH loven §9 (b).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Mikhail Kosmynin i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap – Engage SFU, st.nr. 30247206 – HHN Bodø. Tiltredelse iht avtale, senest 1.5.26, og varighet 12 måneder.

Dersom Kosmynin takker nei så tilbys stillingen til Yati Yati.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i UH loven §9 (b).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026

Dato: 10.03.2026 kl. 08:15

Sted:

Arkivsak: 25/01105

Til stede: Ketil Eiane, Rune Braseth, Hanne Thommesen, Per Harald Rødvei,
Wenche Hammer Johannessen, Hanna Mary Pettersen

Møtende
varamedlemmer:

Forfall:

Andre: Runar Michaelsen, Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marie Ørnhaug Skålsvik

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
75/26	26/01688-1	Utlysning av 1-2 faste 100% stillinger som førsteamanuensis/universitetslektor i geografi, st.nr. 30252804 - FSV Levanger	3
76/26	26/02046-1	Utlysning av 100 % fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i norsk/ norskdidaktikk, st. nr. 30252875 - FLU Språk Nesna	4
77/26	26/02052-1	Utlysning av 100 % fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i sørsamisk språk og/eller litteratur, st. nr. 30252080 - FLU språk Levanger	5
78/26	26/01640-2	Søknad om redusert permisjon i stilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30071252 - FLU - Pedagogikk - Levanger	6
79/26	25/05890-17	Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30070692 - FLU - Pedagogikk - Nesna	7

80/26	25/05893-17	Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30071621 - FLU - Pedagogikk - Bodø	8
81/26	25/01299-9	Søknad om videre ulønnet permisjon fra del av fast stilling som professor i sykepleie (anestesi) - st.nr. 30072073	9
82/26	25/01927-9	Forlenget ansettelse i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i anestesisykepleie - st.nr. 30212973 - FSH Bodø	10
83/26	26/01846-1	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr. 30252498 - FSV Bodø/Levanger	11
84/26	26/02049-1	Forlengelse av ansettelse i midlertidig 20 % stilling i ekstraervert som førsteamanuensis II i fotojournalistikk, st.nr 3014769, FSV Bodø	12
85/26	26/02273-1	Søknad om 80 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som professor i sosialt arbeid, st.nr 30225686 - FSV Bodø	13
86/26	26/01949-1	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som postdoktor, st. nr. 30211322, FBA - Bodø	14
87/26	26/02122-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som forsker (1108), st. nr. 30233463, FBA- Bodø	15
88/26	26/02308-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker (1109), st. nr. 30253069, FBA - Bodø	16
Orienteringssaker			
17/26	25/09332-3	Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslærer – FLU – Bodø	17
18/26	25/09332-4	Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslærer – FLU - Bodø	17

Teams, 10.03.2026

Ketil Eiane
møteleder

**75/26 Utllysning av 1-2 faste 100% stillinger som
førsteamanuensis/universitetslektor i geografi, st.nr. 30252804 - FSV
Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	10.03.2026	75/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 faste 100 % stillinger som førsteamanuensis/universitetslektor i geografi, st.nr. 30252804 - FSV Levanger.

Stillingene lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 faste 100 % stillinger som førsteamanuensis/universitetslektor i geografi, st.nr. 30252804 – FSV - Levanger.

Stillingene lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

76/26 Utlysning av 100 % fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i norsk/ norskdidaktikk, st. nr. 30252875 - FLU Språk Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	10.03.2026	76/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse en 100 % fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i norsk/norskdidaktikk, st. nr. 30252875 - FLU Språk - Nesna.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse en 100 % fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i norsk/norskdidaktikk, st. nr. 30252875 - FLU Språk – Nesna.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

77/26 Utllysning av 100 % fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i sørsamisk språk og/eller litteratur, st. nr. 30252080 - FLU språk Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	10.03.2026	77/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse en 100 % fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sørsamisk språk og/eller litteratur, st. nr. 30252080 - FLU språk - Levanger.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysingstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse en 100 % fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sørsamisk språk og/eller litteratur, st. nr. 30252080 - FLU språk - Levanger.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysingstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

78/26 Søknad om redusert permisjon i stilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30071252 - FLU - Pedagogikk – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	10.03.2026	78/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å redusere Markus Leithe-Lajords permisjon fra 100 % til 90 % i stilling som universitetslektor i pedagogikk i tiden 1. august 2026 til 31. juli 2027, st.nr. 30071252, FLU, Pedagogikk, Levanger.

Møtebehandling

Sak sendes tilbake.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

79/26 Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30070692 - FLU - Pedagogikk - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	10.03.2026	79/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Lasse Møller fast i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070692, FLU, Pedagogikk, Nesna.

Ansettelsen forutsetter at Lasse Møller dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelsesdato.

Dersom han ikke tar stillingen innstilles Kristina Börebäck for ansettelses i stillingen som universitetslektor i pedagogikk.

Møtebehandling

Sak sendes tilbake.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

80/26 Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30071621 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	10.03.2026	80/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Lise Storli fast i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30071621, FLU, Pedagogikk, Bodø.

Dersom hun ikke tar stillingen ansettes Susanne Bjur i stillingen som universitetslektor i pedagogikk.

Ansettelsen forutsetter at Susanne Bjur dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse i stillingen.

Møtebehandling

Sak sendes tilbake.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

81/26 Søknad om videre ulønnet permisjon fra del av fast stilling som professor i sykepleie (anestesi) - st.nr. 30072073 – FSH – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	10.03.2026	81/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Pether Jildenstål videre ulønnet permisjon i 50 % av 100 % fast stilling som professor i sykepleie (anestesi) - st.nr. 30072073 – FSH Bodø.

Permisjonen gjelder for perioden 1.7.2026 – 31.12.2026 og hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Pether Jildenstål videre ulønnet permisjon i 50 % av 100 % fast stilling som professor i sykepleie (anestesi) - st.nr. 30072073 – FSH Bodø.

Permisjonen gjelder for perioden 1.7.2026 – 31.12.2026 og hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

82/26 Forlenget ansettelse i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i anestesisykepleie - st.nr. 30212973 - FSH - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	10.03.2026	82/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Kristine Steffensen i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i anestesisykepleie – st.nr. 30212973 – FSH Bodø.

Forlenget midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.7.2026 – 31.12.2026, og er hjemlet i statsansatteloven § 9, punkt 1, bokstav b), og forutsettes at professor P. Jildenstål innvilges videre permisjon.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Kristine Steffensen i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i anestesisykepleie – st.nr. 30212973 – FSH Bodø.

Forlenget midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.7.2026 – 31.12.2026, og er hjemlet i statsansatteloven § 9, punkt 1, bokstav b), og forutsettes at professor P. Jildenstål innvilges videre permisjon.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

83/26 Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr. 30252498 – FSV - Bodø/Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	10.03.2026	83/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Arnfrid Marie Farbu Pinto i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, for perioden 01.08.26 – 31.07.27, st.nr. 30252498 - FSV Bodø/Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 punkt 1, bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Arnfrid Marie Farbu Pinto i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, for perioden 01.08.26 – 31.07.27, st.nr. 30252498 - FSV Bodø/Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 punkt 1, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

84/26 Forlengelse av ansettelse i midlertidig 20 % stilling i ekstraerverv som førsteamanuensis II i fotojournalistikk, st.nr 3014769, FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	10.03.2026	84/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Terje Lindblom i midlertidig 20 % stilling i ekstraerverv som førsteamanuensis II i fotojournalistikk, for perioden 01.08.26 – 31.07.29, st.nr 3014769 - FSV Bodø

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-7.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Terje Lindblom i midlertidig 20 % stilling i ekstraerverv som førsteamanuensis II i fotojournalistikk, for perioden 01.08.26 – 31.07.29, st.nr 3014769 - FSV Bodø

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

85/26 Søknad om 80 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som professor i sosialt arbeid, st.nr 30225686 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	10.03.2026	85/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Memory Jayne Tembo-Pankuku om 80 % permisjon uten lønn fra sin faste 100 % stilling som professor i sosialt arbeid, st.nr 30225686 – FSV Bodø, for perioden 01.05.26 – 30.04.27

Permisjon hjemles i personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Memory Jayne Tembo-Pankuku om 80 % permisjon uten lønn fra sin faste 100 % stilling som professor i sosialt arbeid, st.nr 30225686 – FSV Bodø, for perioden 01.05.26 – 30.04.27

Permisjon hjemles i personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

86/26 Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som postdoktor, st. nr. 30211322, FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	10.03.2026	86/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av María Lucía Sainz Escudero i midlertidig 100 % stilling som postdoktor, st.nr. 30199630, FBA - Bodø. Ansettelsen gjelder for perioden 01.05.2026 – 02.06.2026. Stillingen tilhører faggruppen genomikk.

Forlengelsen er hjemlet i Forskrift til universitets- og høyskoleloven § 3-16.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av María Lucía Sainz Escudero i midlertidig 100 % stilling som postdoktor, st.nr. 30199630, FBA - Bodø. Ansettelsen gjelder for perioden 01.05.2026 – 02.06.2026. Stillingen tilhører faggruppen genomikk.

Forlengelsen er hjemlet i Forskrift til universitets- og høyskoleloven § 3-16.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

87/26 Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som forsker (1108), st. nr. 30233463, FBA- Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	10.03.2026	87/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å direkteansette Amy Mackintosh i 100 % stilling om forsker (1108), st. nr. 30233463, FBA – Bodø. Ansettelsen gjelder for perioden 01.03.2026 til 30.04.2026. Stillingen tilhører faggruppen Økologi.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å direkteansette Amy Mackintosh i 100 % stilling om forsker (1108), st. nr. 30233463, FBA – Bodø. Ansettelsen gjelder for perioden 01.03.2026 til 30.04.2026. Stillingen tilhører faggruppen Økologi.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

88/26 Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker (1109), st. nr. 30253069, FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	10.03.2026	88/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Loïc Sanchez i midlertidig 100 % stilling som forsker (1109), st.nr. 30253069, FBA - Bodø. Ansettelsen gjelder for perioden 01.04.2026 – 31.03.2028. Stillingen tilhører faggruppen Økologi.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Loïc Sanchez i midlertidig 100 % stilling som forsker (1109), st.nr. 30253069, FBA - Bodø. Ansettelsen gjelder for perioden 01.04.2026 – 31.03.2028. Stillingen tilhører faggruppen Økologi.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
17/26	25/09332-3	Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslærer – FLU – Bodø
18/26	25/09332-4	Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslærer – FLU - Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026

Dato: 24.03.2026 kl. 08:15

Sted:

Arkivsak: 25/01105

Til stede: Ketil Eiane, Hanne Thommesen, Rune Braseth, Per Harald Rødvei,
Wenche Hammer Johannessen, Hanna Mary Pettersen

Andre: Runar Michaelsen, Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marie Ørnhaug Skålsvik

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
89/26	26/03052-1	Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis i beredskap og samfunnssikkerhet ved Nordlab, st.nr. 30254051 HHN Bodø	4
90/26	26/02159-1	Utlysning av 30 % fast stilling som professor/førsteamanuensis innen fôr og ernæring, st. nr. 30233034, FBA - Bodø	5
91/26	26/02700-1	Direkte ansettelse i femårig 10 % åremålsstilling som førsteamanuensis II, st. nr. 30253926, FBA - Bodø	6
92/26	26/02959-1	Forlenget midlertidig ansettelse i stilling som førsteamanuensis II, st. nr. 30208794, FBA-Bodø	7
93/26	26/02734-1	Søknad om ulønnet permisjon fra midlertidig 100 % stilling som stipendiat, st. nr. 30237312, FBA - Bodø	8
94/26		Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	9

95/26	25/05890-19	Ny behandling - Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30070692 - FLU - Pedagogikk - Nesna	10
96/26	25/08563-12	Ansettelse i fast 100 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomiske fag, st.nr. 30246249 HHN - Steinkjer	11
97/26	26/02779-1	Forlengelse av ansettelse i midlertidig 20 % stilling i ekstraerverv som førsteamanuensis II rettsvitenskap, st.nr 30071477, FSV Levanger	12
98/26	26/02671-1	Forlengelse av ansettelse i midlertidig 20 % stilling i ekstraerverv som universitetslektor II i sosialt arbeid, st.nr 30119867, FSV Bodø	13
99/26	26/02620-1	Søknad om 100 % permisjon fra midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, og midlertidig tilbakeføring til stilling som universitetslektor, st.nr 30119248 – FSV – Bodø	14
100/26	25/01213-23	Ansettelse i 4-årig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap tilknyttet PrepChild, st.nr. 30084228 - FSV Bodø	15
101/26	26/02951-1	Forlenget ansettelse i 10 % ekstraerverv som professor II innen vernepleiefag - st.nr. 30205965 – FSH Namsos	16
102/26	26/03014-1	Ansettelse i 20 % ekstraerverv på åremål som førsteamanuensis II i helsevitenskap - st.nr. 30071956 - FSH Bodø	17
103/26	26/02929-1	Ansettelse i treårig 100 % stilling som forsker - st.nr. 30253910 - FSH Levanger	18
104/26	25/01136-46	Ansettelse i stilling som stipendiat innen sykepleie og helsevitenskap - st.nr. 30233259 - FSH Levanger eller Bodø	19
105/26	26/02846-1	Søknad om reduksjon i stilling og tilsvarende forlenget ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor innen sykepleie og helsevitenskap - st.nr. 30151026 - FSH - Levanger	20
106/26	26/02187-2	Søknad om opprykk til førsteamanuensis i veiledning -st.nr. 30078573 - FSH - Levanger	21
107/26	26/01684-2	Søknad om opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i pedagogikk - st.nr. 30070772 - FLU - Pedagogikk - Nesna	22

Orienteringssaker			
19/26	26/00951-3	HR-sjef vedtak – timekontrakt – FSV – Levanger	223
20/26	26/02621-1	HR-sjef vedtak – timekontrakt – FSV – Bodø	223
21/26	25/09332-5	Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslærer – FLU - Levanger	223
22/26	26/02717-1	Endring av arbeidssted fra Steinkjer til Bodø for midlertidig treårig 100 % stipendiatstilling i BlowOmics, st. nr. 30079433, FBA	223

Teams, 24.03.2026

Ketil Eiane
møteleder

89/26 Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis i beredskap og samfunnssikkerhet ved Nordlab, st.nr. 30254051 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	89/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førsteamanuensis i beredskap og samfunnssikkerhet ved Nordlab, st.nr. 30254051 HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førsteamanuensis i beredskap og samfunnssikkerhet ved Nordlab, st.nr. 30254051 HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**90/26 Utlysning av 30 % fast stilling som professor/førsteamanuensis innen
fôr og ernæring, st. nr. 30233034, FBA – Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	90/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en 30 % fast stilling som professor/førsteamanuensis innen fôr og ernæring, st. nr. 30233034, FBA – Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe husdyr, produksjon og velferd. Oppstart etter avtale.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en 30 % fast stilling som professor/førsteamanuensis innen fôr og ernæring, st. nr. 30233034, FBA – Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe husdyr, produksjon og velferd. Oppstart etter avtale.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

91/26 Direkte ansettelse i femårig 10 % åremålsstilling som førsteamanuensis II, st. nr. 30253926, FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	91/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Jana Staničová i en 10 % femårig åremålsstilling som førsteamanuensis II i perioden 1. mai 2026 til 30. april 2031, st. nr. 30253926, FBA – Bodø.

Stillingen tilhører faggruppen husdyr, produksjon og velferd.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitet- og høyskoleloven § 7-7. Ansettelse uten utlysning er hjemlet i universitet- og høyskoleloven § 7-8.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Jana Staničová i en 10 % femårig åremålsstilling som førsteamanuensis II i perioden 1. mai 2026 til 30. april 2031, st. nr. 30253926, FBA – Bodø.

Stillingen tilhører faggruppen husdyr, produksjon og velferd.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitet- og høyskoleloven § 7-7. Ansettelse uten utlysning er hjemlet i universitet- og høyskoleloven § 7-8.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

92/26 Forlenget midlertidig ansettelse i stilling som førsteamanuensis II, st. nr. 30208794, FBA-Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	92/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marcela Uliano da Silva i 20 % midlertidig stilling som førsteamanuensis II i perioden 01.04.2026 - 30.06.2026 - st.nr. 30208794 – FBA – Bodø. Stillingen tilhører faggruppe økologi.

Ansettelse skjer i påvente av rekruttering til utlyst treårig åremålsstilling innen bioinformatikk.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven kapittel 2, § 9, punkt 1, bokstav a.

Møtebehandling

Hjemmel endret i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marcela Uliano da Silva i 20 % midlertidig stilling som førsteamanuensis II i perioden 01.04.2026 - 30.06.2026 - st.nr. 30208794 – FBA – Bodø. Stillingen tilhører faggruppe økologi.

Ansettelse skjer i påvente av rekruttering til utlyst treårig åremålsstilling innen bioinformatikk.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

93/26 Søknad om ulønnet permisjon fra midlertidig 100 % stilling som stipendiat, st. nr. 30237312, FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	93/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Léo Minini om ulønnet permisjon fra midlertidig 100 % stilling som stipendiat for perioden 01.04.2026 – 30.09.2026 - st. nr. 30237312 - FBA – Bodø.

Ny sluttdato som følge av ulønnet permisjon er 05.07.2028.

Permisjonen er hjemlet i uh-forskrift § 3-16.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Léo Minini om ulønnet permisjon fra midlertidig 100 % stilling som stipendiat for perioden 01.04.2026 – 30.09.2026 - st. nr. 30237312 - FBA – Bodø.

Ny sluttdato som følge av ulønnet permisjon er 05.07.2028.

Permisjonen er hjemlet i uh-forskrift § 3-16.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

95/26 Ny behandling - Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30070692 - FLU - Pedagogikk - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	95/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Lasse Møller fast i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070692, FLU, Pedagogikk, Nesna.

Ansettelsen forutsetter at Lasse Møller dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelsesdato.

Dersom han ikke tar stillingen innstilles Kristina Börebäck for ansettelse i stillingen som universitetslektor i pedagogikk.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Lasse Møller fast i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070692, FLU, Pedagogikk, Nesna.

Ansettelsen forutsetter at Lasse Møller dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelsesdato.

Dersom han ikke tar stillingen innstilles Kristina Börebäck for ansettelse i stillingen som universitetslektor i pedagogikk.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**96/26 Ansettelse i fast 100 % stilling som universitetslektor i
bedriftsøkonomiske fag, st.nr. 30246249 HHN - Steinkjer**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	96/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Babak Sarabi i fast 100 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi fra 01.04.2026, st.nr. 30246249 – HHN – Steinkjer.

Møtebehandling

Sak trukket.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

97/26 Forlengelse av ansettelse i midlertidig 20 % stilling i ekstraervert som førsteamanuensis II rettsvitenskap, st.nr 30071477, FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	97/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Elizabeth Langsrud i midlertidig 20 % stilling i ekstraervert som førsteamanuensis II i rettsvitenskap for perioden 11.10.2026 - 10.10.2027, st.nr. 30071477 – FSV Levanger

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-7.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Elizabeth Langsrud i midlertidig 20 % stilling i ekstraervert som førsteamanuensis II i rettsvitenskap for perioden 11.10.2026 - 10.10.2027, st.nr. 30071477 – FSV Levanger

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

98/26 Forlengelse av ansettelse i midlertidig 20 % stilling i ekstraerverv som universitetslektor II i sosialt arbeid, st.nr 30119867, FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	98/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Margrethe Stokland i midlertidig 20 % stilling i ekstraerverv som universitetslektor II i sosialt arbeid, for perioden 16.07.26 – 15.07.28, st.nr 30119867, FSV Bodø

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høgskoleloven § 7-7.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Margrethe Stokland i midlertidig 20 % stilling i ekstraerverv som universitetslektor II i sosialt arbeid, for perioden 16.07.26 – 15.07.28, st.nr 30119867, FSV Bodø

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høgskoleloven § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

99/26 Søknad om 100 % permisjon fra midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, og midlertidig tilbakeføring til stilling som universitetslektor, st.nr 30119248 – FSV – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	99/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å Innvilge søknad fra Lydia Mathilde Nystad om 100 % permisjon uten lønn fra sin 100 % midlertidige stilling som stipendiat i perioden 01.08.26 – 12.10.26. Nystad tilbakeføres samtidig midlertidig til sin faste stilling som universitetslektor i perioden 01.08.26 – 31.12.26 – st.nr. 30119248 - FSV – Bodø.

Ny sluttdato for stipendiatperioden er beregnet til 12 mars 2027.

Permisjon er i henhold til forskrift til universitet og høyskoleloven, permisjoner og forlengelse av åremålsperioden § 3-17.

Tilbakeføringen til sin faste stilling i perioden 01.08.26 – 31.12.26 er hjemlet i personalreglementet pkt 20.3.

Møtebehandling

Sak sendes tilbake.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

100/26 Ansettelse i 4-årig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap tilknyttet PrepChild, st.nr. 30084228 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	100/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Sorosh Kohdamani i midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap tilknyttet PrepChild, st.nr. 30084228 - FSV Bodø. Ansettelsesperioden er 4 år, og inkluderer 25 % pliktarbeid.

Tiltredelsesdato 15. august 2026.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Sorosh Kohdamani i midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap tilknyttet PrepChild, st.nr. 30084228 - FSV Bodø. Ansettelsesperioden er 4 år, og inkluderer 25 % pliktarbeid.

Tiltredelsesdato 15. august 2026.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

101/26 Forlenget ansettelse i 10 % ekstraerverv som professor II innen vernepleiefag - st.nr. 30205965 – FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	101/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Anne-Marie Callus i 10 % ekstraerverv på åremål som professor II innen vernepleiefag – st.nr. 30205965 – FSH Namsos.

Ansettelse gjelder for perioden 1.3.2026 – 28.2.2028 og hjemles i universitet- og høyskoleloven § 7-8 om ansettelse uten forutgående utlysning, jf. bestemmelse om ansettelse i ekstraerverv i § 7-7.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Anne-Marie Callus i 10 % ekstraerverv på åremål som professor II innen vernepleiefag – st.nr. 30205965 – FSH Namsos.

Ansettelse gjelder for perioden 1.3.2026 – 28.2.2028 og hjemles i universitet- og høyskoleloven § 7-8 om ansettelse uten forutgående utlysning, jf. bestemmelse om ansettelse i ekstraerverv i § 7-7

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

102/26 Ansettelse i 20 % ekstraerverv på åremål som førsteamanuensis II i helsevitenskap - st.nr. 30071956 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	102/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Bente Christensen i 20 % ekstraerverv på åremål som førsteamanuensis II i helsevitenskap for perioden 1.6.2026 – 31.5.2028 - st.-nr. 30071956 - FSH Bodø.

Ansettelsen hjemles i universitet- og høyskoleloven § 7-8 om ansettelse uten forutgående utlysning, jf. bestemmelse om ansettelse i ekstraerverv i § 7-7.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Bente Christensen i 20 % ekstraerverv på åremål som førsteamanuensis II i helsevitenskap for perioden 1.6.2026 – 31.5.2028 - st.-nr. 30071956 - FSH Bodø.

Ansettelsen hjemles i universitet- og høyskoleloven § 7-8 om ansettelse uten forutgående utlysning, jf. bestemmelse om ansettelse i ekstraerverv i § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

103/26 Ansettelse i treårig 100 % stilling som forsker - st.nr. 30253910 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	103/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Maria Lisa Odland i treårig 100 % stilling som forsker innen global helse i perioden 1.4.2026 – 31.3.2029 (SKO 1109) – st.nr. 30253910 – FSH - Levanger.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 (1) a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Maria Lisa Odland i treårig 100 % stilling som forsker innen global helse i perioden 1.4.2026 – 31.3.2029 (SKO 1109) – st.nr. 30253910 – FSH - Levanger.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 (1) a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

104/26 Ansettelse i stilling som stipendiat innen sykepleie og helsevitenskap - st.nr. 30233259 - FSH Levanger eller Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	104/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Hege Kathrine Bruun i 3-årig 100 % åremålsstilling som stipendiat innen sykepleie og helsevitenskap (SKO 1017) med kontorsted Bodø – st.nr. 30233259 – FSH Bodø.

Dersom hun takker nei, tilbys 3-årig 100 % stilling til:

1. Elona Bellaja med kontorsted Levanger
2. Kristin B. Stenstad med kontorsted Levanger

Ansettelsen gjelder fra 1.8.2026 eller etter avtale om annet oppstartstidspunkt, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

Dersom ønskelig fra en av kandidatene og fakultetet før tiltredelse, kan det bli mulig med oppstart i fireårig stilling med 75 % stipendiattid og 25 % pliktarbeid.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Hege Kathrine Bruun i 3-årig 100 % åremålsstilling som stipendiat innen sykepleie og helsevitenskap (SKO 1017) med kontorsted Bodø – st.nr. 30233259 – FSH Bodø.

Dersom hun takker nei, tilbys 3-årig 100 % stilling til:

1. Elona Bellaja med kontorsted Levanger
2. Kristin B. Stenstad med kontorsted Levanger

Ansettelsen gjelder fra 1.8.2026 eller etter avtale om annet oppstartstidspunkt, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

Dersom ønskelig fra en av kandidatene og fakultetet før tiltredelse, kan det bli mulig med oppstart i fireårig stilling med 75 % stipendiattid og 25 % pliktarbeid.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

105/26 Søknad om reduksjon i stilling og tilsvarende forlenget ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor innen sykepleie og helsevitenskap - st.nr. 30151026 - FSH - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	105/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad om reduksjon i midlertidig stilling som postdoktor fra 70 % til 30 % for perioden 1.4.2026 – 31.1.2027, og samtidig forlenge ansettelsen tilsvarende slik at ny sluttdato settes til 31.5.2027.

Reduksjon og tilsvarende forlenget ansettelse hjemles i forskrift til universitets- og høyskoleloven § 3-17 tredje ledd.

Møtebehandling

Navn lagt til i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Veronica Lockertsen om reduksjon i midlertidig stilling som postdoktor fra 70 % til 30 % for perioden 1.4.2026 – 31.1.2027, og samtidig forlenge ansettelsen tilsvarende slik at ny sluttdato settes til 31.5.2027.

Reduksjon og tilsvarende forlenget ansettelse hjemles i forskrift til universitets- og høyskoleloven § 3-17 tredje ledd.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

106/26 Søknad om opprykk til førsteamanuensis i veiledning -st.nr. 30078573
- FSH - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	106/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Bodil Brenne opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i veiledning med virkning fra 23.2.2026 - st.nr. 30078573 - FSH Levanger.

Opprykket gis med hjemmel § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Bodil Brenne opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i veiledning med virkning fra 23.2.2026 - st.nr. 30078573 - FSH Levanger.

Opprykket gis med hjemmel § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

107/26 Søknad om opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i pedagogikk - st.nr. 30070772 - FLU - Pedagogikk - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	107/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Duarte Nuno Farbu Pinto opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i pedagogikk, st.nr. 30070772, FLU, Pedagogikk, Nesna.

Opprykket gis med virkning fra 10. februar 2026.

Opprykket er hjemlet i universitets- og høyskoleforskriftens § 3-13, jfr. § 3-5.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Duarte Nuno Farbu Pinto opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i pedagogikk, st.nr. 30070772, FLU, Pedagogikk, Nesna.

Opprykket gis med virkning fra 10. februar 2026.

Opprykket er hjemlet i universitets- og høyskoleforskriftens § 3-13, jfr. § 3-5.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
19/26	26/00951-3	HR-sjef vedtak – timekontrakt – FSV – Levanger
20/26	26/02621-1	HR-sjef vedtak – timekontrakt – FSV – Bodø
21/26	25/09332-5	Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslærer – FLU - Levanger
22/26	26/02717-1	Endring av arbeidssted fra Steinkjer til Bodø for midlertidig treårig 100 % stipendiatstilling i BlowOmics, st. nr. 30079433, FBA

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026

Dato: 24.03.2026 kl. 09:00

Sted:

Arkivsak: 25/01105

Til stede: Ketil Eiane, Rune Braseth, Hanne Thommesen, Per Harald Rødvei,
Wenche Hammer Johannessen, Hanna Mary Pettersen

Andre: Runar Michaelsen, Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marie Ørnhaug Skålsvik

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
108/26	25/05893-19	Ny behandling - Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30071621 - FLU - Pedagogikk - Bodø	2

Teams, 24.03.2026

Ketil Eiane
møteleder

108/26 Ny behandling - Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30071621 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	24.03.2026	108/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Lise Storli fast i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30071621, FLU, Pedagogikk, Bodø.

Dersom hun ikke tar stillingen ansettes Susanne Bjur i stillingen som universitetslektor i pedagogikk.

Ansettelsen forutsetter at Susanne Bjur dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse i stillingen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Lise Storli fast i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30071621, FLU, Pedagogikk, Bodø.

Dersom hun ikke tar stillingen ansettes Susanne Bjur i stillingen som universitetslektor i pedagogikk.

Ansettelsen forutsetter at Susanne Bjur dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse i stillingen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026

Dato: 21.04.2026 kl. 08:15
Sted:
Arkivsak: 25/01105

Til stede: Ketil Eiane, Rune Braseth, Hanne Thommesen, Wenche Hammer
Johannesen, Hanna Mary Pettersen

Forfall: Per Harald Rødvei

Andre: Runar Michaelsen, Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
108/26	25/08549-1	Utlysning av fast 100 % stilling som universitetslektor i idrett - st.nr. 30077155 - FLU - KiF - Bodø	3
109/26	26/03133-1	Utlysning av 60 % fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i Joik, st. nr. 30254111- FLU KK Levanger	4
110/26	26/03686-1	Utlysning av 2-årig 100 % stilling som forsker med doktorgrad på prosjekt TRANSACT AI - st.nr. 30254970 - HHN Bodø	5
111/26	26/03219-1	Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis / førstelektor i rettsvitenskap, st.nr. 30254454 - HHN Bodø	6
112/26	26/02818-2	Søknad om 90 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap, st.nr. 30081755, HHN Stjørdal	7
113/26	25/02995-9	Forlenget midlertidig ansettelse i 50 % stilling som universitetslærer st.nr. 30070961 HHN Stjørdal	8

<u>114/26</u>	25/10016-20	Ansettelse i midlertidig 3-4-årig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st.nr. 30247934 - HHN – faggruppe MOL	10
<u>115/26</u>	25/10017-22	Ansettelse i midlertidig 3-4-årig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st.nr. 30247933 / 302xx - HHN	11
<u>116/26</u>	25/08563-12	Ansettelse i fast 100 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomiske fag, st.nr. 30246249 HHN - Steinkjer	12
<u>117/26</u>	26/02620-2	Søknad om 100% permisjon fra midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, og midlertidig tilbakeføring til universitetslektor st.nr 30119248	13
<u>118/26</u>	25/08005-18	Ansettelse i 4-årig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap – Arktiske sårbarheter, st.nr. 30244314 - FSV Bodø	14
<u>119/26</u>	25/11051-13	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent innen samfunnsvitenskap, st.nr. 30249770 - FSV Bodø	15
<u>120/26</u>	25/07972-14	Ansettelse i 4-årig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap – Kommunikasjonsarbeid, st.nr. 30086340 - FSV Bodø	16
<u>121/26</u>	25/07943-13	Ansettelse i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap – Idrett, organisering og arbeidsliv, st.nr. 30084229 - FSV Bodø	17
<u>122/26</u>	26/03467-1	Søknad om midlertidig redusert stilling - st.nr. 30071930 - FLU - Pedagogikk - Bodø	18
<u>123/26</u>	25/09923-19	Ansettelse i 100 % fast stilling som førsteamanuensis / universitetslektor i norskdidaktikk, st. nr. 30247531- FLU Språk Bodø	19
<u>124/26</u>	25/03586-8	Forlenget ansettelse i ekstraervert på åremål i 20 % stilling som professor i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30077055 - FLU språk Bodø	20
<u>125/26</u>	25/03349-5	Forlengelse av ansettelse i ekstraervert på åremål i 20 % stilling som førsteamanuensis II i norsk litteratur, st. nr. 30187116 - FLU språk Bodø	21
<u>126/26</u>	26/03231-1	Direkte ansettelse i toårig 100 % stilling som forsker (SKO 1109), st.nr. 30254452, FBA - Bodø	22
<u>127/26</u>	26/03777-2	Søknad om opprykk til førstelektor i sykepleie - st.nr. 30074129 - FSH Mo i Rana	23

Orienteringssaker			
<u>23/26</u>	25/09332-6	Korrigert sak 25/09332-5 Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslærer – FLU - Levanger	24
<u>24/26</u>	26/03027-1	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi, st.nr. 30072052 HHN Bodø	24
<u>25/26</u>	26/03396-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som forsker st.nr. 30254726 - FBA Steinkjer	24
<u>26/26</u>	26/00725-10	Forlengelse i midlertidig 50 % stilling som forsker (SKO1109), st.nr. 30251681 - FSV Bodø	24

Teams, 21.04.2026

Ketil Eiane
møteleder

108/26 Utlysning av fast 100 % stilling som universitetslektor i idrett - st.nr. 30077155 - FLU - KiF - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	108/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som universitetslektor i idrett i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30077155, FLU, KiF, Bodø.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

109/26 Utlysing av 60 % fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i Joik, st. nr. 30254111- FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	109/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse en 60 % fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i Joik, st. nr. 30254111 - FLU KK Levanger i henhold til vedlagte utlysingstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse en 60 % fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i Joik, st. nr. 30254111 - FLU KK Levanger i henhold til vedlagte utlysingstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

110/26 Utlysning av 2-årig 100 % stilling som forsker med doktorgrad på prosjekt TRANSACT AI - st.nr. 30254970 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	110/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut 2-årig 100 % stilling som forsker med doktorgrad, st.nr. 30254970 HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut 2-årig 100 % stilling som forsker med doktorgrad, st.nr. 30254970 HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

111/26 Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis / førstelektor i rettsvitenskap, st.nr. 30254454 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	111/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor i rettsvitenskap, st.nr. 30254454 HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor i rettsvitenskap, st.nr. 30254454 HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

112/26 Søknad om 90 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap, st.nr. 30081755, HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	112/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Eivind Junker 90 % permisjon uten lønn fra stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap, st.nr. 30081755, HHN Stjørdal.

Permisjonen gjelder for perioden 15.06.26 – 14.06.29.

Permisjon etter personalreglementets pkt. 20.1.

Møtebehandling

Dato for permisjon er korrigert i henhold tilbakemelding fra HHN i forkant av møtet. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Eivind Junker 90 % permisjon uten lønn fra stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap, st.nr. 30081755, HHN Stjørdal.

Permisjonen gjelder for perioden 01.07.26 – 30.06.29.

Permisjon etter personalreglementets pkt. 20.1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**113/26 Forlenget midlertidig ansettelse i 50 % stilling som universitetslærer
st.nr. 30070961 HHN Stjørdal**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	113/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Simon Bromstad i midlertidig 50 % stilling som universitetslærer i trafikk for perioden 01.07.2026 – 31.12.2026, st.nr. 30070961 HHN Stjørdal.

Midlertidig ansettelse med hjemmel i statsansatteloven § 9, 1. ledd bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Simon Bromstad i midlertidig 50 % stilling som universitetslærer i trafikk for perioden 01.07.2026 – 31.12.2026, st.nr. 30070961 HHN Stjørdal.

Midlertidig ansettelse med hjemmel i statsansatteloven § 9, 1. ledd bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

114/26 Ansettelse i midlertidig 3-4-årig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st.nr. 30247934 - HHN – faggruppe MOL

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	114/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tanya Uhnger Wünsche (st.nr. 30247934) i midlertidig 100 % stilling som stipendiat (kode 1017) i bedriftsøkonomi, faggruppe MOL – HHN, med arbeidssted Bodø.

Ansettelsesperiode er 4 år, hvorav 25 % er arbeidsplikt.

Dersom Wünsche takker nei tilbys stillingen til Hege Bekken i 4-årig stilling. Dersom Bekken også skulle takke nei vil vi vurdere å kalle inn flere av de søkerne komiteen vurderte som kvalifisert til intervju.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 første ledd bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tanya Uhnger Wünsche (st.nr. 30247934) i midlertidig 100 % stilling som stipendiat (kode 1017) i bedriftsøkonomi, faggruppe MOL – HHN, med arbeidssted Bodø.

Ansettelsesperiode er 4 år, hvorav 25 % er pliktarbeid.

Dersom Wünsche takker nei tilbys stillingen til Hege Bekken i 4-årig stilling. Dersom Bekken også skulle takke nei vil vi vurdere å kalle inn flere av de søkerne komiteen vurderte som kvalifisert til intervju.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 første ledd bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

115/26 Ansettelse i midlertidig 3-4-årig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st.nr. 30247933 / 30255039 - HHN – faggruppe IENT

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	115/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette:

- Karishma Hentry, st.nr. 30247933, kontorsted Bodø og
- Nice Callystus Kahembe, st.nr.30255039, kontorsted Steinkjer, alternativt Bodø

i midlertidige 100 % stillinger som stipendiat (kode 1017) i bedriftsøkonomi, faggruppe Innovasjon og entreprenørskap – HHN.

Dersom en eller begge skulle takke nei vil vi vurdere å invitere flere av søkerne til intervju.

Ansettelsesperiode er for begge 3 år.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 første ledd bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette:

- Karishma Hentry, st.nr. 30247933, kontorsted Bodø og
- Nice Callystus Kahembe, st.nr.30255039, kontorsted Steinkjer, alternativt Bodø

i midlertidige 100 % stillinger som stipendiat (kode 1017) i bedriftsøkonomi, faggruppe Innovasjon og entreprenørskap – HHN.

Dersom en eller begge skulle takke nei vil vi vurdere å invitere flere av søkerne til intervju.

Ansettelsesperiode er for begge 3 år.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 første ledd bokstav g

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

116/26 Ansettelse i fast 100 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomiske fag, st.nr. 30246249 HHN - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	116/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Babak Sarabi i fast 100 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi fra 01.04.2026, st.nr. 30246249 – HHN – Steinkjer.

Møtebehandling

Utvalget tar sikkerhetssjefens vurdering til følge, og vurderer at den innstilte ikke kan ansettes i stillingen. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar at det ikke ansettes i fast 100 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi, st.nr. 30246249 – HHN – Steinkjer.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

117/26 Søknad om 100% permisjon fra midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, og midlertidig tilbakeføring til universitetslektor st.nr 30119248

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	117/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Lydia Mathilde Nystad om 100 % permisjon uten lønn fra sin 100 % midlertidige stilling som stipendiat i perioden 01.08.26 – 12.10.26.

Nystad gjeninntre midlertidig til sin faste stilling som universitetslektor i perioden 01.08.26 – 31.12.26 – st.nr. 30119248 - FSV – Bodø.

Fra 01.01.2027 gjeninntre Nystad sin midlertidige stilling som stipendiat, og ny sluttdato for stipendiatperioden vil være 12.03.2027.

I tillegg innvilges Nystad permisjon uten lønn fra hennes faste 100 % stilling som universitetslektor i perioden 01.01.27 – 12.03.27.

Permisjon er hjemlet i forskrift til universitet og høyskoleloven, permisjoner og forlengelse av åremålsperioden § 3-17.

Tilbakeføringen til sin faste stilling i perioden 01.08.26 – 31.12.26 er i henhold til personalreglementet pkt 20.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Lydia Mathilde Nystad om 100 % permisjon uten lønn fra sin 100 % midlertidige stilling som stipendiat i perioden 01.08.26 – 12.10.26.

Nystad gjeninntre midlertidig til sin faste stilling som universitetslektor i perioden 01.08.26 – 31.12.26 – st.nr. 30119248 - FSV – Bodø.

Fra 01.01.2027 gjeninntre Nystad sin midlertidige stilling som stipendiat, og ny sluttdato for stipendiatperioden vil være 12.03.2027.

I tillegg innvilges Nystad permisjon uten lønn fra hennes faste 100 % stilling som universitetslektor i perioden 01.01.27 – 12.03.27.

Permisjon er hjemlet i forskrift til universitet og høyskoleloven, permisjoner og forlengelse av åremålsperioden § 3-17.

Tilbakeføringen til sin faste stilling i perioden 01.08.26 – 31.12.26 er i henhold til personalreglementet pkt 20.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

118/26 Ansettelse i 4-årig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap – Arktiske sårbarheter, st.nr. 30244314 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	118/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tizian David Ziegler i midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap – Arktiske sårbarheter, st.nr. 30244314 - FSV Bodø. Ansettelsesperioden er 4 år, og inkluderer 25 % pliktarbeid.

Dersom Ziegler takker nei tilbys stillingen til:

- 2) Isa van Malenstein - Ansettelsesperiode 3 år
- 3) Solveig Øye Bjørdal - Ansettelsesperiode 3 år

Tiltredelsesdato 01. september 2026.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tizian David Ziegler i midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap – Arktiske sårbarheter, st.nr. 30244314 - FSV Bodø. Ansettelsesperioden er 4 år, og inkluderer 25 % pliktarbeid.

Dersom Ziegler takker nei tilbys stillingen til:

- 2) Isa van Malenstein - Ansettelsesperiode 3 år
- 3) Solveig Øye Bjørdal - Ansettelsesperiode 3 år

Tiltredelsesdato 01. september 2026.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

119/26 Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent innen samfunnsvitenskap, st.nr. 30249770 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	119/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Zala Terlep Rogelj i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent innen samfunnsvitenskap, st.nr. 30249770 - FSV Bodø. Stillingskode 1020.

Ansettelsesperioden er 18 måneder. Tiltredelsesdato for Rogelj er 01.05.26.

Dersom Rogelj takker nei skal stillingen tilbys til disse kandidatene i følgende rekkefølge:

- 2) Irene Barbon
- 3) Odessa Chitty
- 4) Mariel Kieval

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav i.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Zala Terlep Rogelj i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent innen samfunnsvitenskap, st.nr. 30249770 - FSV Bodø. Stillingskode 1020.

Ansettelsesperioden er 18 måneder. Tiltredelsesdato for Rogelj er 01.05.26.

Dersom Rogelj takker nei skal stillingen tilbys til disse kandidatene i følgende rekkefølge:

- 2) Irene Barbon
- 3) Odessa Chitty
- 4) Mariel Kieval

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav i.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

120/26 Ansettelse i 4-årig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap – Kommunikasjonsarbeid, st.nr. 30086340 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	120/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Rodrigo Bielma Silva i midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap – Kommunikasjonsarbeid, st.nr. 30086340 - FSV Bodø. Ansettelsesperioden er 4 år, og inkluderer 25 % pliktarbeid.

Dersom Silva takker nei tilbys den 4-årige stillingen til:

- 2) Katie Mitchell
- 3) Isadora Smaadal

Tiltredelsesdato 01. september 2026.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Rodrigo Bielma Silva i midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap – Kommunikasjonsarbeid, st.nr. 30086340 - FSV Bodø. Ansettelsesperioden er 4 år, og inkluderer 25 % pliktarbeid.

Dersom Silva takker nei tilbys den 4-årige stillingen til:

- 2) Katie Mitchell
- 3) Isadora Smaadal

Tiltredelsesdato 01. september 2026.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

121/26 Ansettelse i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap – Idrett, organisering og arbeidsliv, st.nr. 30084229 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	121/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Dario Gismondi i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap – Idrett, organisering og arbeidsliv, st.nr. 30084229 - FSV Bodø

Tiltredelsesdato 15. august 2026.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Dario Gismondi i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap – Idrett, organisering og arbeidsliv, st.nr. 30084229 - FSV Bodø

Tiltredelsesdato 15. august 2026.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

122/26 Søknad om midlertidig redusert stilling - st.nr. 30071930 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	122/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Jessica Aspfors 40 % redusert arbeidstid i sin 100 % stilling som professor i pedagogikk i tiden 1. august 2026 til 31. juli 2027, st.nr. 30071930, FLU Pedagogikk Bodø.

Arbeidstidsreduksjonen er hjemlet i Arbeidsmiljølovens § 10-2 (4).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Jessica Aspfors 40 % redusert arbeidstid i sin 100 % stilling som professor i pedagogikk i tiden 1. august 2026 til 31. juli 2027, st.nr. 30071930, FLU Pedagogikk Bodø.

Arbeidstidsreduksjonen er hjemlet i Arbeidsmiljølovens § 10-2 (4).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

123/26 Ansettelse i 100 % fast stilling som førsteamanuensis / universitetslektor i norskdidaktikk, st. nr. 30247531- FLU Språk Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	123/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Birgitte Furberg Moe i 100 % fast stilling som førsteamanuensis i norskdidaktikk, st. nr. 30247531- FLU Språk Bodø.

Dersom Moe takker nei til stillingen, tilbys stillingen i følgende rekkefølge:

- 1- Linn Iren Sjønes Rødvand som førsteamanuensis
- 2- Cecilie Andreassen som universitetslektor
- 3- Lars Harald Storebø som universitetslektor
- 4- Henrik Aasgaard Sortland som universitetslektor

For evt. ansettelse av en de tre siste kandidatene, forutsettes at vedkommende gjennomfører utdanningsfaglig kurs innen to år.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Birgitte Furberg Moe i 100 % fast stilling som førsteamanuensis i norskdidaktikk, st. nr. 30247531- FLU Språk Bodø.

Dersom Moe takker nei til stillingen, tilbys stillingen i følgende rekkefølge:

- 1- Linn Iren Sjønes Rødvand som førsteamanuensis
- 2- Cecilie Andreassen som universitetslektor
- 3- Lars Harald Storebø som universitetslektor
- 4- Henrik Aasgaard Sortland som universitetslektor

For evt. ansettelse av en de tre siste kandidatene, forutsettes at vedkommende gjennomfører utdanningsfaglig kurs innen to år.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

124/26 Forlenget ansettelse i ekstraererv på åremål i 20 % stilling som professor i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30077055 - FLU språk Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	124/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marte Monsen i ekstraererv på åremål i 20 % stilling som professor II i nordisk språkvitenskap - st.nr. 30077055 – FLU Språk Bodø.

Forlenget ansettelse i ekstraererv gjelder for perioden 1. september 2026 til 31. august 2028 og hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 7-7.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marte Monsen i ekstraererv på åremål i 20 % stilling som professor II i nordisk språkvitenskap - st.nr. 30077055 – FLU Språk Bodø.

Forlenget ansettelse i ekstraererv gjelder for perioden 1. september 2026 til 31. august 2028 og hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

125/26 Forlengelse av ansettelse i ekstraerverv på åremål i 20 % stilling som førsteamanuensis II i norsk litteratur, st. nr. 30187116 - FLU språk Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	125/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Cathrine Bjerknes i ekstraerverv på åremål i 20 % stilling som førsteamanuensis II i norsk litteratur - st.nr. 30187116 – FLU Språk Bodø.

Forlenget ansettelse i ekstraerverv gjelder for perioden 1. august 2026 til 31. juli 2028 og hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 7-7.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Cathrine Bjerknes i ekstraerverv på åremål i 20 % stilling som førsteamanuensis II i norsk litteratur - st.nr. 30187116 – FLU Språk Bodø.

Forlenget ansettelse i ekstraerverv gjelder for perioden 1. august 2026 til 31. juli 2028 og hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

126/26 Direkte ansettelse i toårig 100 % stilling som forsker (SKO 1109), st.nr. 30254452, FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	126/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Leonardo Bruni i midlertidig toårig 100 % stilling som forsker (SKO 1109), st.nr. 30254452, FBA - Bodø. Ansettelsen gjelder for perioden 01.06.2026 – 31.05.2028. Stillingen tilhører faggruppen Akvakultur.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Leonardo Bruni i midlertidig toårig 100 % stilling som forsker (SKO 1109), st.nr. 30254452, FBA - Bodø. Ansettelsen gjelder for perioden 01.06.2026 – 31.05.2028. Stillingen tilhører faggruppen Akvakultur.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

127/26 Søknad om opprykk til førstelektor i sykepleie - st.nr. 30074129 - FSH Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	127/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Solveig Thomassen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i sykepleie med virkning fra 10.4.2026 – st.nr. 30074129 – FSH Mo i Rana.

Opprykket gis med hjemmel i § 3 - 13 i universitets- og høyskoleforskriften, jfr § 3-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Solveig Thomassen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i sykepleie med virkning fra 10.4.2026 – st.nr. 30074129 – FSH Mo i Rana.

Opprykket gis med hjemmel i § 3 - 13 i universitets- og høyskoleforskriften, jfr § 3-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
23/26	25/09332-6	Korrigert sak 25/09332-5 Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslærer – FLU - Levanger
24/26	26/03027-1	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi, st.nr. 30072052 HHN Bodø
25/26	26/03396-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som forsker st.nr. 30254726 - FBA Steinkjer
26/26	26/00725-10	Forlengelse i midlertidig 50 % stilling som forsker (SKO1109), st.nr. 30251681 - FSV Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026

Dato: 21.04.2026 kl. 09:00

Sted: Teams

Arkivsak: 25/01105

Til stede: Ketil Eiane, Rune Braseth, Hanne Thommesen, Wenche Hammer
Johansen, Hanna Mary Pettersen

Forfall: Per Harald Rødvei

Andre: Runar Michaelsen, Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssak			
128/26	26/03678-1	Direkte ansettelse i 20 % ekstraervvervstilling som professor i økonomistyring - st.nr. 30254971 - HHN Bodø	1

Teams, 21.04.2026

Ketil Eiane
møteleder

128/26 Direkte ansettelse i 20 % ekstraervervstilling som professor i økonomistyring - st.nr. 30254971 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2026	21.04.2026	128/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Katarina Kaarbøe i 20 % ekstraervervstilling som professor i økonomistyring på prosjekt TRANSACT AI, st.nr. 30254971 – HHN Bodø.

Ansettelsesperiode 22.4.2026 – 31.12.2029.

Midlertidig ansettelse med hjemmel i universitets- og høyskoleloven § 7-7.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Katarina Kaarbøe i 20 % ekstraervervstilling som professor II i økonomistyring på prosjekt TRANSACT AI, st.nr. 30254971 – HHN Bodø.

Ansettelsesperiode 22.4.2026 – 31.12.2029.

Midlertidig ansettelse med hjemmel i universitets- og høyskoleloven § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026

Dato: 24.02.2026 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 25/10240

Til stede: Runar Michaelsen, Margrethe Mørkved Solli

Møtende
varamedlemmer: Olav Frigaard

Forfall: Steinar Stene-Sørensen, Winnie Christiansen, Synnøve Dalmo Tollåli

Protokollfører: Bodil Blix Aase

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
17/26	26/01301-2	Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver/ seniorrådgiver - st.nr 30235418 - FLU- ADM- Bodø/ Levanger	3
18/26	26/01818-2	Utlysning av fast 100% stilling som seniorkonsulent/rådgiver tilknyttet Klinisk kompetansesenter - st.nr. 30252933 - FSH Bodø	4
19/26	26/01589-1	Forlenget midlertidig ansettelse i 100 % vikariat- stilling som seniorkonsulent, st. nr. 30238180 - FLU ADM Bodø	5
20/26	26/01564-1	Midlertidig økning av stillingsprosent i fast stilling som rådgiver i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30071033 - FSH Levanger	6
21/26	26/01797-1	Midlertidig utvidelse av stilling som førstekonsulent til 83 % - st.nr. 30085643 - HHN Bodø	7

22/26	26/00898-1	Søknad om 100 % ulønnet permisjon fra stilling som overingeniør, st.nr 30143406, FBA - Steinkjer	8
23/26	26/01563-2	Søknad om ulønnet permisjon fra fast stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30071955 HHN Bodø	9
24/26	26/01516-2	Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver (prosjektøkonom) - st.nr. 30252697 - HHN Bodø	10
25/26		Oppsigelse av fast stilling	
26/26		Oppsigelse av fast stilling	
Orienteringssaker			
14/26	26/01351-1	Konstituering i 100 % stilling som kontorsjef - st.nr. 30071188 - HHN Stjørdal	13
15/26	26/01236-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som konsulent - st.nr. 30252112, Kommunikasjonsenheten - Levanger	13
16/26	26/00816-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som seniorkonsulent i fakultetsadministrasjonen - St.nr. 30251624 - FSH Bodø	13
17/26	26/01092-1	Forlenget ansettelse i 100% midlertidig stilling som rådgiver - st.nr. 30208205 - rektors stab - Bodø	13
18/26	25/09978-4	Økning av timeantall for ansettelse av studentambassadør – Kommunikasjonsenheten – Bodø	13

Teams, 24.02.2026

møteleder
Runar Michaelsen

17/26 Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver/ seniorrådgiver - st.nr 30235418 - FLU- ADM- Bodø/ Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	24.02.2026	17/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å utlyse 100 % fast stilling som rådgiver/ seniorrådgiver - st.nr 30235418 - FLU- ADM- Bodø/ Levanger.

Møtebehandling

Settes inn i vedtak:

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt forslag til utlysningstekst.

Enstemmig vedtatt med de endringer som framkom i møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å utlyse 100 % fast stilling som rådgiver/ seniorrådgiver - st.nr 30235418 - FLU- ADM- Bodø/ Levanger.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**18/26 Utlysning av fast 100% stilling som seniorkonsulent/rådgiver tilknyttet
Klinisk kompetansesenter - st.nr. 30252933 - FSH Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	24.02.2026	18/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 1-2 faste 100 % stillinger som seniorkonsulent/rådgiver tilknyttet Klinisk kompetansesenter - st.nr. 30252933 - FSH Bodø.

Stillingen(e) utlyses i henhold til vedlagt forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 1-2 faste 100 % stillinger som seniorkonsulent/rådgiver tilknyttet Klinisk kompetansesenter - st.nr. 30252933 - FSH Bodø.

Stillingen(e) utlyses i henhold til vedlagt forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

19/26 Forlenget midlertidig ansettelse i 100 % vikariat- stilling som seniorkonsulent, st. nr. 30238180 - FLU ADM Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	24.02.2026	19/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Hege Annie Hagen i 100 % vikariat som seniorkonsulent, st. nr. 30238180 - FLU ADM Bodø for perioden 01. august 2026 -31. juli 2027.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Hege Annie Hagen i 100 % vikariat som seniorkonsulent, st. nr. 30238180 - FLU ADM Bodø for perioden 01. august 2026 -31. juli 2027.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

20/26 Midlertidig økning av stillingsprosent i fast stilling som rådgiver i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30071033 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	24.02.2026	20/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å midlertidig øke stillingsprosent fra 80 % til 100 % for Guro Skjetne i fast stilling som rådgiver i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30071033 – FSH Levanger.

Økning i stillingsandel gjelder for perioden 9.2.2026 – 31.8.2026, og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å midlertidig øke stillingsprosent fra 80 % til 100 % for Guro Skjetne i fast stilling som rådgiver i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30071033 – FSH Levanger.

Økning i stillingsandel gjelder for perioden 9.2.2026 – 31.8.2026, og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

21/26 Midlertidig utvidelse av stilling som førstekonsulent til 83 % - st.nr. 30085643 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	24.02.2026	21/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge midlertidig utvidelse av stilling for førstekonsulent Birgitte A. Hansen, st.nr. 30085643, HHN Bodø.

Stillingen utvides fra 50 % til 83 % for perioden 01.04.2026–31.12.2026.

Vedtaket fattes med hjemmel i statsansatteloven § 13 (1) og forskrift til statsansatteloven § 3 (3).

Møtebehandling

Tilføyes i vedtak: Jf. statsansatteloven § 9 (1) a

Enstemmig vedtatt med de endringer som framkom i møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge midlertidig utvidelse av stilling for førstekonsulent Birgitte A. Hansen, st.nr. 30085643, HHN Bodø.

Stillingen utvides fra 50 % til 83 % for perioden 01.04.2026–31.12.2026.

Vedtaket fattes med hjemmel i statsansatteloven § 13 (1) og forskrift til statsansatteloven § 3 (3). Jf. statsansatteloven § 9 (1) a

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

22/26 Søknad om 100 % ulønnet permisjon fra stilling som overingeniør, st.nr 30143406, FBA - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	24.02.2026	22/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å avslå søknaden fra Elise Wiseth Ingvaldsen om 100 % ulønnet permisjon fra sin stilling som overingeniør, st. nr. 30143406, FBA – Steinkjer, i perioden fra 20.04.2026 til 19.04.2029.

Avslag av permisjon er i henhold til Statens personalhåndbok punkt 17.4.8.2 og personalreglement for Nord universitet punkt 20.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å avslå søknaden fra Elise Wiseth Ingvaldsen om 100 % ulønnet permisjon fra sin stilling som overingeniør, st. nr. 30143406, FBA – Steinkjer, i perioden fra 20.04.2026 til 19.04.2029.

Avslag av permisjon er i henhold til Statens personalhåndbok punkt 17.4.8.2 og personalreglement for Nord universitet punkt 20.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

23/26 Søknad om ulønnet permisjon fra fast stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30071955 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	24.02.2026	23/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å avslå søknad fra Ida Marie Knutsen om 100 % permisjon uten lønn fra sin faste 100 % stilling som seniorrådgiver for perioden 30.04.2026 – 31.03.2027, st.nr. 30071955 HHN Bodø.

Avslag av permisjon er i henhold til personalreglementet for Nord Universitet punkt 20.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å avslå søknad fra Ida Marie Knutsen om 100 % permisjon uten lønn fra sin faste 100 % stilling som seniorrådgiver for perioden 30.04.2026 – 31.03.2027, st.nr. 30071955 HHN Bodø.

Avslag av permisjon er i henhold til personalreglementet for Nord Universitet punkt 20.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**24/26 Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver
(prosjektøkonom) - st.nr. 30252697 - HHN Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	24.02.2026	24/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver (prosjektøkonom), st. nr. 30252697 ved HHN Nordområdesenteret Bodø.

Møtebehandling

Settes inn i vedtak:

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt forslag til utlysningstekst.

Enstemmig vedtatt med de endringer som framkom i møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver (prosjektøkonom), st. nr. 30252697 ved HHN Nordområdesenteret Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
14/26	26/01351-1	Konstituering i 100 % stilling som kontorsjef - st.nr. 30071188 - HHN Stjørdal
15/26	26/01236-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som konsulent - st.nr. 30252112, Kommunikasjonsenheten - Levanger
16/26	26/00816-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som seniorkonsulent i fakultetsadministrasjonen - St.nr. 30251624 - FSH Bodø
17/26	26/01092-1	Forlenget ansettelse i 100% midlertidig stilling som rådgiver - st.nr. 30208205 - rektors stab - Bodø
18/26	25/09978-4	Økning av timeantall for ansettelse av studentambassadør – Kommunikasjonsenheten – Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026

Dato: 24.02.2026 kl. 12:15

Sted: Teams

Arkivsak: 25/10240

Til stede: Runar Michaelsen, Margrethe Mørkved Solli

Møtende
varamedlemmer: Olav Frigaard

Forfall: Steinar Stene Sørensen, Winnie Christiansen, Synnøve Dalmo Tollåli

Protokollfører: Bodil Blix Aase

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
27/26	25/04681-42	Ny behandling - ansettelse i 100 % stilling som rådgiver tilknyttet Klinisk kompetansesenter - st.nr. 30248459 - FSH Bodø	2

Teams, 24.02.2026

møteleder
Runar Michaelsen

**27/26 Ny behandling - ansettelse i 100 % stilling som rådgiver tilknyttet
Klinisk kompetansesenter - st.nr. 30248459 - FSH Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	24.02.2026	27/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Sofie Heen Nilsen i fast 100 % stilling som rådgiver tilknyttet Klinisk kompetansesenter – st.nr. 30239259 – FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder fra 1.5.2026, eller annet avtalt oppstartstidspunkt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Sofie Heen Nilsen i fast 100 % stilling som rådgiver tilknyttet Klinisk kompetansesenter – st.nr. 30239259 – FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder fra 1.5.2026, eller annet avtalt oppstartstidspunkt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026

Dato: 10.03.2026 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 25/10240

Til stede: Runar Michaelsen, Steinar Stene- Sørensen, Margrethe Mørkved Solli, Winnie Christiansen

Forfall: Synnøve Dalmo Tollåli

Andre: Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Bodil Blix Aase

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
28/26	26/02336-1	Utlysning av midlertidig 100% stilling som rådgiver - st.nr. 30253391 - FSH Namsos	3
29/26	26/02087-1	Utlysning av midlertidig 100% stilling som lærling i service- og administrasjonsfaget - st.nr 30253065 Økonomi og HR - Steinkjer	4
30/26	25/11599-18	Ansettelse i midlertidig 100% stilling som førstekonsulent/rådgiver - st.nr. 30250524 - HR-avdeling - Økonomi og HR - Bodø	5
31/26	26/02351-2	Søknad om 100% ulønnet permisjon fra stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30071295 - FLU ADM Levanger	6

Orienteringssaker			
<u>19/26</u>	26/01876-1	Midlertidig ansettelse i vikariat som førstekonsulent, st.nr. 30252934 HHN Stjørdal	7
<u>20/26</u>	26/01752-1	Midlertidig ansettelse i 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30252693 HHN Bodø	7
<u>21/26</u>	26/02203-1	Direkte ansettelse i midlertidig 10 % stilling som seniorrådgiver st.nr. 30252271 HHN Bodø	7
<u>22/26</u>	26/01801-2	Ansettelse i 50% midlertidig stilling – Avdeling for forskning og utvikling, seksjon for Forskningsadministrasjon og Innovasjonsstøtte - Bodø	7
<u>23/26</u>	25/05546-4	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør, st. nr. 30240965, FBA - Bodø	7
<u>24/26</u>	25/08207-8	Forlengelse av 50 % vikariat som driftstekniker, st. nr. 30111194 - FLU KK Levanger	7
<u>25/26</u>	25/08547-6	Forlengelse av direkte ansettelse i 100% midlertidig stilling som rådgiver - st.nr. 30246250 - seksjon for eksamen, timeplan og vitnemål - Utdanningsavdelingen - Bodø -	7

Teams, 10.03.2026

møteleder
Runar Michaelsen

28/26 Utlysning av midlertidig 100% stilling som rådgiver - st.nr. 30253391 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	10.03.2026	28/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 100 % stilling som rådgiver i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30253391 - FSH Namsos.

Stillingen er ledig i perioden 01.06.2026 – 31.05.2027.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 100 % stilling som rådgiver i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30253391 - FSH Namsos.

Stillingen er ledig i perioden 01.06.2026 – 31.05.2027.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

29/26 Utlysning av midlertidig 100% stilling som lærling i service- og administrasjonsfaget - st.nr 30253065 Økonomi og HR - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	10.03.2026	29/26

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk /administrative stillinger vedtar å lyse ut en to-årig midlertidig stilling som lærling i service og administrasjonsfaget st.nr. 30253065 Økonomi og HR - Steinkjer.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig Vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk /administrative stillinger vedtar å lyse ut en to-årig midlertidig stilling som lærling i service og administrasjonsfaget st.nr. 30253065 Økonomi og HR - Steinkjer.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

30/26 Ansettelse i midlertidig 100% stilling som førstekonsulent/rådgiver - st.nr. 30250524 - HR-avdeling - Økonomi og HR - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	10.03.2026	30/26

Forslag til vedtak:

Ansettelsesråd for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Karoline Sundklakk i 100% midlertidig stilling som rådgiver – st.nr. 30250524 – HR-avdeling – Økonomi og HR – Bodø. Ansettelse er for perioden 01.06.2026 – 31.05.2027, tiltredelse etter avtale.

Dersom Sundklakk takker nei, tilbys stillingen til følgende i rangert rekkefølge:

1. Vilde My Jensen Nervik
2. Elise Marina Eikevik
3. Sara Habibi
4. Line Grepperud Olsen

Samtlige innstilte tilbys stillingskode rådgiver.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Statsansatteloven § 9 (1) bokstav b, vikar for Marie Ørnhaug Skålsvik.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesråd for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Karoline Sundklakk i 100% midlertidig stilling som rådgiver – st.nr. 30250524 – HR-avdeling – Økonomi og HR – Bodø. Ansettelse er for perioden 01.06.2026 – 31.05.2027, tiltredelse etter avtale.

Dersom Sundklakk takker nei, tilbys stillingen til følgende i rangert rekkefølge:

1. Vilde My Jensen Nervik
2. Elise Marina Eikevik
3. Sara Habibi
4. Line Grepperud Olsen

Samtlige innstilte tilbys stillingskode rådgiver.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Statsansatteloven § 9 (1) bokstav b, vikar for Marie Ørnhaug Skålsvik.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

31/26 Søknad om 100% ulønnet permisjon fra stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30071295 - FLU ADM Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	10.03.2026	31/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å innvilge Runi Hagen 100 % ulønnet permisjon fra fast stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30071295 – FLU ADM Levanger for perioden 1. mai 2026- 28. februar 2027.

For innvilgelse av ulønnet permisjon vises til personalreglementet pkt 20.1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å innvilge Runi Hagen 100 % ulønnet permisjon fra fast stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30071295 – FLU ADM Levanger for perioden 1. mai 2026- 28. februar 2027.

For innvilgelse av ulønnet permisjon vises til personalreglementet pkt 20.1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
19/26	26/01876-1	Midlertidig ansettelse i vikariat som førstekonsulent, st.nr. 30252934 HHN Stjørdal
20/26	26/01752-1	Midlertidig ansettelse i 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30252693 HHN Bodø
21/26	26/02203-1	Direkte ansettelse i midlertidig 10 % stilling som seniorrådgiver st.nr. 30252271 HHN Bodø
22/26	26/01801-2	Ansettelse i 50% midlertidig stilling – Avdeling for forskning og utvikling, seksjon for Forskningsadministrasjon og Innovasjonsstøtte - Bodø
23/26	25/05546-4	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør, st. nr. 30240965, FBA - Bodø
24/26	25/08207-8	Forlengelse av 50 % vikariat som driftstekniker, st. nr. 30111194 - FLU KK Levanger
25/26	25/08547-6	Forlengelse av direkte ansettelse i 100% midlertidig stilling som rådgiver - st.nr. 30246250 - seksjon for eksamen, timeplan og vitnemål - Utdanningsavdelingen - Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026

Dato: 24.03.2026 kl. 12:05

Sted: Teams

Arkivsak: 25/10240

Til stede: Rune Braseth, Steinar Stene- Sørensen, Margrethe Mørkved Solli,
Synnøve Dalmo Tollåli, Winnie Christiansen

Møtende
varamedlemmer:

Protokollfører: Bodil Blix Aase

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
33/26	25/09871-16	Ansettelse i 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver sikkerhet og beredskap - st.nr 30248809 - Rektors stab - Bodø	2

Teams, 24.03.2026

møteleder
Rune Braseth

33/26 Ansettelse i 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver sikkerhet og beredskap - st.nr 30248809 - Rektors stab - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	24.03.2026	33/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Sondre Kleppe Reinsnos i 100 % fast stilling som rådgiver sikkerhet og beredskap, st.nr 30248809, Rektors stab, Bodø.

Oppstartsdato 01.08.2026.

Dersom Reinsnos takker nei til stillingen tilbys den til:

1. Ellisiv Flatval, seniorrådgiver

Dersom begge takker nei, lyses stillingen ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Sondre Kleppe Reinsnos i 100 % fast stilling som rådgiver sikkerhet og beredskap, st.nr 30248809, Rektors stab, Bodø.

Oppstartsdato 01.08.2026.

Dersom Reinsnos takker nei til stillingen tilbys den til:

1. Ellisiv Flatval, seniorrådgiver

Dersom begge takker nei, lyses stillingen ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026

Dato: 24.03.2026 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 25/10240

Til stede: Runar Michaelsen, Steinar Stene- Sørensen, Margrete Mørkved Solli,
Synnøve Dalmo Tollåli, Winnie Christiansen

Møtende
varamedlemmer:

Protokollfører: Bodil Blix Aase

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>32/26</u>	26/02758-2	Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver (studieveileder) - st.nr. 30253927 - FSH Bodø eller Levanger	2
Orienteringssaker			
<u>26/26</u>	26/00479-5	Forlenget midlertidig ansettelse i 100 % stilling som førstekonsulent, st.nr. 30251485 - HHN Bodø	3
<u>27/26</u>	25/08314-4	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som overingeniør 100% hos husdyr st.nr. 30246926- FBA - Steinkjer	3

Teams, 24.03.2026

møteleder
Runar Michaelsen

32/26 Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver (studieveileder) - st.nr. 30253927 - FSH Bodø eller Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	24.03.2026	32/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver (studieveileder) i fakultetsadministrasjonen, SKO 1434 - st.nr. 30253927 - FSH Bodø eller Levanger.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver (studieveileder) i fakultetsadministrasjonen, SKO 1434 - st.nr. 30253927 - FSH Bodø eller Levanger.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
26/26	26/00479-5	Forlenget midlertidig ansettelse i 100 % stilling som førstekonsulent, st.nr. 30251485 - HHN Bodø
27/26	25/08314-4	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som overingeniør 100% hos husdyr st.nr. 30246926- FBA - Steinkjer

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026

Dato: 21.04.2026 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 25/10240

Til stede: Runar Michaelsen, Steinar Stene- Sørensen, Synnøve Dalmo Tollåli,
Winnie Christiansen

Møtende
varamedlemmer:

Forfall: Margrethe Mørkved Solli

Andre: Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Bodil Blix Aase

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
34/26	26/03759-1	Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver HR, st. nr. 30255036, FBA - Bodø	4
35/26	26/02089-1	Utlysning av fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør/senioringeniør - st.nr. 30253070 - FBA – Steinkjer	5
36/26	26/02065-6	Utlysning av 100 % stilling som spesialbibliotekar/universitetsbibliotekar – st.nr. 30250857 – Universitetsbiblioteket – Bodø	6
37/26	26/03443-2	Utlysning av to faste 100% stillinger som avdelingsingeniør/overingeniør/prosjektleder - st.nr. 30254112 / 30254113 - Eiendomsavdelingen - enhet for prosjekt og utvikling - Bodø/Steinkjer	7
38/26	26/01291-24	Ansettelse i fast 100% stilling som seniorkonsulent (praksiskoordinator) - st.nr. 30252164 - FSH Bodø	8

39/26	26/01516-10	Ansettelse i stilling som rådgiver/seniorrådgiver (prosjektøkonom) - st. nr. 30252697 - HHN Bodø	9
40/26	25/07935-9	Ansettelse i fast 100% stilling som Avdelingsingeniør M365 og sikkerhet - st.nr 30071002 - IKT Drift - Bodø	10
41/26	25/07952-10	Ansettelse i fast 100% stilling som Senioringeniør Nettverk - st.nr 30071261 - IKT Drift - Bodø	11
42/26	25/10463-14	Ansettelse i 100 % fast stilling som rådgiver - st.nr 30250606 - Rektors stab - Bodø	13
43/26	25/02451-32	Ansettelse i 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver – st.nr 30236803 – Økonomi og HR – Avdeling for kvalitet og HMS – Bodø	14
44/26	26/03625-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% 2-årig stilling som seniorrådgiver EU – st. nr. 30254967 – AFU - Bodø	15
45/26	25/01975-10	Forlengelse av midlertidig 100 % stilling som tekniker (kode 1090) – st.nr 30212395, Eiendomsavdelingen - Campusservice - Campus Bodø	16
Orienteringssaker			
28/26	26/03163-1	Midlertidig ansettelse i 100 % stilling som førstekonsulent, st.nr. 30254217 HHN Bodø	17
29/26	25/02981-6	Forlenget ansettelse i inntil 50 % midlertidig stilling som rådgiver - st.nr 30214746 – Dokumentsenteret - Nesna	17
30/26	26/00778-4	Forlenget midlertidig ansettelse i stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30150715, HHN Bodø	17
31/26	26/01752-5	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30252693 HHN Bodø	17
32/26	26/02890-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent -st.nr 30235938 - STUD ved Enheten for opptak og førstelinje - Bodø	17
33/26	26/02890-2	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent -st.nr 30235938 - STUD ved Enheten for opptak og førstelinje - Bodø	17
34/26	25/10587-8	Endring av stillingsprosent til 40% midlertidig stilling som førstekonsulent - st.nr 30235780 – Enhet for opptak og førstelinje - Levanger	17

Teams, 21.04.2026

Runar Michaelsen
møteleder

34/26 Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver HR, st. nr. 30255036, FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	21.04.2026	34/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver HR, st. nr. 30255036, FBA – Bodø. Stillingen tilhører administrasjonen ved FBA.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver HR, st. nr. 30255036, FBA – Bodø. Stillingen tilhører administrasjonen ved FBA.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**35/26 Utlysning av fast 100% stilling som
avdelingsingeniør/overingeniør/senioringeniør - st.nr. 30253070 - FBA –
Steinkjer**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	21.04.2026	35/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for tekniske/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som avdelingsingeniør/overingeniør/senioringeniør tilknyttet forskerlab Steinkjer, st. nr. 30253070, FBA – Steinkjer. Stillingen er underlagt faggruppe husdyr, velferd og produksjon.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for tekniske/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som avdelingsingeniør/overingeniør/senioringeniør tilknyttet forskerlab Steinkjer, st. nr. 30253070, FBA – Steinkjer. Stillingen er underlagt faggruppe husdyr, velferd og produksjon.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**36/26 Utlysning av 100 % stilling som
spesialbibliotekar/universitetsbibliotekar – st.nr. 30250857 –
Universitetsbiblioteket – Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	21.04.2026	36/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som spesialbibliotekar 1515 / universitetsbibliotekar 1199, seksjon informasjonsressurser – st.nr. 30250857– Universitetsbiblioteket, Bodø

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Kvalifikasjonskrav på universitetsbibliotekar korrigeres i henhold til stillingsoversikt.

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som spesialbibliotekar 1515 / universitetsbibliotekar 1199, seksjon informasjonsressurser – st.nr. 30250857– Universitetsbiblioteket, Bodø

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**37/26 Utlysning av to faste 100% stillinger som
avdelingsingeniør/overingeniør/prosjektleder - st.nr. 30254112 / 30254113 -
Eiendomsavdelingen - enhet for prosjekt og utvikling - Bodø/Steinkjer**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	21.04.2026	37/26

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut to faste 100% stillinger som avdelingsingeniør/overingeniør/prosjektleder - st.nr. 30254112 / 30254113 ved Eiendomsavdelingen - enhet for prosjekt og utvikling Bodø/Steinkjer.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut to faste 100% stillinger som avdelingsingeniør/overingeniør/prosjektleder - st.nr. 30254112 / 30254113 ved Eiendomsavdelingen - enhet for prosjekt og utvikling Bodø/Steinkjer.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

38/26 Ansettelse i fast 100% stilling som seniorkonsulent (praksiskoordinator)
- st.nr. 30252164 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	21.04.2026	38/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Miriam Heen Pettersen i fast 100 % stilling som seniorkonsulent (praksiskoordinator) – st.nr. 30252164 – FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder fra 1.6.2026, eller annet avtalt oppstartstidspunkt.

Dersom hun takker nei, går tilbud i følgende rekkefølge til:

1. Tina Isabell Bogen
2. Ida Bøe
3. Ane Breivik
4. Michelle Thomas

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Miriam Heen Pettersen i fast 100 % stilling som seniorkonsulent (praksiskoordinator) – st.nr. 30252164 – FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder fra 1.6.2026, eller annet avtalt oppstartstidspunkt.

Dersom hun takker nei, går tilbud i følgende rekkefølge til:

1. Tina Isabell Bogen
2. Ida Bøe
3. Ane Breivik
4. Michelle Thomas

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

39/26 Ansettelse i stilling som rådgiver/seniorrådgiver (prosjektøkonom) - st. nr. 30252697 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	21.04.2026	39/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Marte Peters Halhjem i fast 100 % stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30252697, HHN Bodø.

Dersom Halhjem takker nei tilbys stilling som rådgiver til Vilde Skoglund.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Marte Peters Halhjem i fast 100 % stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30252697, HHN Bodø.

Dersom Halhjem takker nei tilbys stilling som rådgiver til Vilde Skoglund.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**40/26 Ansettelse i fast 100% stilling som Avdelingsingeniør M365 og sikkerhet
- st.nr 30071002 - IKT Drift - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	21.04.2026	40/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/-administrative stillinger vedtar å ansette Dagfinn Knutsen i fast 100% stilling som avdelingsingeniør (kode 1084), st.nr 30071002, ved avdeling for digitalisering og IKT, IT Drift, Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Knutsen takker nei til stillingen tilbys den til Ulrik Mellem, avdelingsingeniør (kode 1084).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/-administrative stillinger vedtar å ansette Dagfinn Knutsen i fast 100% stilling som avdelingsingeniør (kode 1084), st.nr 30071002, ved avdeling for digitalisering og IKT, IT Drift, Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Knutsen takker nei til stillingen tilbys den til Ulrik Mellem, avdelingsingeniør (kode 1084).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

41/26 Ansettelse i fast 100% stilling som Senioringeniør Nettverk - st.nr 30071261 - IKT Drift - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	21.04.2026	41/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/-administrative stillinger vedtar å ansette Kjell Ivar Haugnes i fast 100% stilling som senioringeniør (kode 1087), st.nr 30071261, ved avdeling for digitalisering og IKT, IT Drift, Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Haugnes takker nei til stillingen innkalles de to interne kandidatene, Eriksen og Aabak til andregangsintervju og saken legges frem på nytt.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

42/26 Ansettelse i 100 % fast stilling som rådgiver - st.nr 30250606 - Rektors stab - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	21.04.2026	42/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Line Ugulen Nilssen i 100 % fast stilling som rådgiver – st.nr 30250606, Rektors stab, Bodø.

Dersom Nilssen takker nei til stillingen, tilbys den i følgende rekkefølge til:

1. Joyce Muriel Aguirre
2. Rasmus Dahle

Dersom alle takker nei, lyses stillingen ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Line Ugulen Nilssen i 100 % fast stilling som rådgiver – st.nr 30250606, Rektors stab, Bodø.

Dersom Nilssen takker nei til stillingen, tilbys den i følgende rekkefølge til:

1. Joyce Muriel Aguirre
2. Rasmus Dahle

Dersom alle takker nei, lyses stillingen ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

43/26 Ansettelse i 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver – st.nr 30236803 – Økonomi og HR – Avdeling for kvalitet og HMS – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	21.04.2026	43/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Lovise Beate Kosmo i 100 % fast stilling som rådgiver, st.nr 30236803, Økonomi og HR, Avdeling for kvalitet og HMS, Bodø.

Dersom Kosmo takker nei, tilbys stillingen til:

1. Wenche Lind, seniorrådgiver

Dersom begge takker nei lyses stillingen ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Lovise Beate Kosmo i 100 % fast stilling som rådgiver, st.nr 30236803, Økonomi og HR, Avdeling for kvalitet og HMS, Bodø.

Dersom Kosmo takker nei, tilbys stillingen til:

1. Wenche Lind, seniorrådgiver

Dersom begge takker nei lyses stillingen ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**44/26 Direkte ansettelse i midlertidig 100% 2-årig stilling som seniorrådgiver
EU – st. nr. 30254967 – AFU - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	21.04.2026	44/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Adam Stepien i midlertidig 100% stilling som seniorrådgiver EU i perioden 04.05.2026-31.07.2028, st. nr. 30254967, ved Avdeling for forskning og utvikling, seksjon for forskningsadm og innovasjonsstøtte, Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven, § 9 (1) bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Adam Stepien i midlertidig 100% stilling som seniorrådgiver EU i perioden 04.05.2026-31.07.2028, st. nr. 30254967, ved Avdeling for forskning og utvikling, seksjon for forskningsadm og innovasjonsstøtte, Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven, § 9 (1) bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

45/26 Forlengelse av midlertidig 100 % stilling som tekniker (kode 1090) – st.nr 30212395, Eiendomsavdelingen - Campusservice - Campus Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2026	21.04.2026	45/26

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Tom Jonny Schultz, i midlertidig 100 % stilling som tekniker (kode 1090) i perioden 01.05.2026 – 31.10.2026, st.nr 30212395, Eiendomsavdelingen, Campusservice, Campus Bodø.

Den midlertidige ansettelsen hjemles i Statsansatteloven, § 9 (1) bokstav b, vikar for flere.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Tom Jonny Schultz, i midlertidig 100 % stilling som tekniker (kode 1090) i perioden 01.05.2026 – 31.10.2026, st.nr 30212395, Eiendomsavdelingen, Campusservice, Campus Bodø.

Den midlertidige ansettelsen hjemles i Statsansatteloven, § 9 (1) bokstav b, vikar for flere.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
28/26	26/03163-1	Midlertidig ansettelse i 100 % stilling som førstekonsulent, st.nr. 30254217 HHN Bodø
29/26	25/02981-6	Forlenget ansettelse i inntil 50 % midlertidig stilling som rådgiver - st.nr 30214746 – Dokumentsenteret - Nesna
30/26	26/00778-4	Forlenget midlertidig ansettelse i stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30150715, HHN Bodø
31/26	26/01752-5	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30252693 HHN Bodø
32/26	26/02890-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent - st.nr 30235938 - STUD ved Enheten for opptak og førstelinje - Bodø
33/26	26/02890-2	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent - st.nr 30235938 - STUD ved Enheten for opptak og førstelinje - Bodø
34/26	25/10587-8	Endring av stillingsprosent til 40% midlertidig stilling som førstekonsulent - st.nr 30235780 – Enhet for opptak og førstelinje - Levanger

MØTEPROTOKOLL

Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2026-2027

Dato: 18.02.2026 kl. 09:00
Sted: Teams
Arkivsak: 25/10447

Til stede: Rune Braseth, Tømm Erik Svennbøe Sandmoe, Olav Frigaard, Gry Agnete Alsos, Elisabeth Ljunggren, Einar Skarstad Egeland, Trond Hanssen, Dag Kristian Brandsø, Maria Saxvik Lillemark, Trond Halvorsen (HEMIS)

Møtende
varamedlemmer: Beate Fjæran Stavseth

Forfall: Daniel Horst Zeiss

Andre: Sissel Bjørnli, Terje Giseth, Trine Moan Isaksen, Morten Johansen, Mathilde Moe Strand, Martina Kopp, Runar Michaelsen, Mikkel Andreas Gravbrøt Mona

Protokollfører: Vegard Olsen

Godkjenning av innkalling og saksliste.

Innkalling og saksliste ble godkjent.

SAKSKART			Side
1/26	25/10447-2	Konstituering av Arbeidsmiljøutvalget 2026	3
2/26	25/10447-1	Årsrapport for arbeidsmiljøutvalget 2025	5
3/26	25/02188-9	Status i omstillingen februar 2026, AMU	6
4/26	25/10447-9	Hovedverneombudets toårsrapport	7
5/26	25/10447-5	HMS-årsrapport 2025	8
6/26	25/10447-6	Presentasjon av byggesaker	9
7/26	25/10447-7	Status sertifisering Miljøfyrtårn	10

8/26	25/10447-4	Sykefraværsrapport 4.kvartal 2025	11
9/26	25/10447-8	Status vernerunder	12
10/26	25/01108-28	Temaområde: Kjemisk og biologisk helsefare og annet farlig arbeid Forskning med bruk av mikroorganismer på inneslutningsnivå 1 og 2	13
11/26	25/10447-3	Referat fra møter i Arbeidsmiljøgruppene	14

Bodø, 18.02.2026

Møteleder: Rune Braseth

1/26 Konstituering av Arbeidsmiljøutvalget 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2026-2027	18.02.2026	1/26

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget konstitueres for 2026, med følgende sammensetning:

Navn	Funksjon	Varamedlem	Representant
Rune Braseth	Leder	Runar Michaelsen	Arbeidsgiver
Tomm Erik Svennebøe Sandmoe	Medlem	Mikkel Andreas Gravbrøt Mona	Arbeidsgiver
Olav Frigaard	Medlem	Steinar Stene-Sørensen	Arbeidsgiver
Gry Agnete Alsos	Medlem	Mette Sørensen	Arbeidsgiver
Elisabeth Ljunggren	Medlem	Gøril Ursin	Arbeidsgiver
Einar Skarstad Egeland, hovedverneombud	Medlem	Mette Gårdsvik	Arbeidstaker
Trond Hanssen	Medlem	Jonas Christiansen	Arbeidstaker
Dag Kristian Brandsø	Medlem	Ole Johannes Lunde	Arbeidstaker
Daniel Horst Zeiss	Medlem	Beate Fjæran Stavseth	Arbeidstaker
Maria Saxvik Lillemark	Medlem	Anne Deinboll	Arbeidstaker
Trond Halvorsen	Medlem uten stemmerett		HEMIS (bedriftshelsetjenste)
Marianne Martinsen Fossum	Sekretær		Økonomi og HR

Rune Braseth velges som leder og Olav Frigaard som nestleder.

Hvis medlemmer eller varamedlemmer av AMU fratrer sin posisjon ved Nord universitet utenom ordinære valg kan disse erstattes slik at sammensetningen ivaretas.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget konstitueres for 2026, med følgende sammensetning:

Navn	Funksjon	Varamedlem	Representant
Rune Braseth	Leder	Runar Michaelsen	Arbeidsgiver
Tomm Erik Svennebøe Sandmoe	Medlem	Mikkel Andreas Gravbrøt Mona	Arbeidsgiver
Olav Frigaard	Medlem	Steinar Stene-Sørensen	Arbeidsgiver
Gry Agnete Alsos	Medlem	Mette Sørensen	Arbeidsgiver
Elisabeth Ljunggren	Medlem	Gøril Ursin	Arbeidsgiver
Einar Skarstad Egeland, hovedverneombud	Medlem	Mette Gårdsvik	Arbeidstaker
Trond Hanssen	Medlem	Jonas Christiansen	Arbeidstaker
Dag Kristian Brandsø	Medlem	Ole Johannes Lunde	Arbeidstaker
Daniel Horst Zeiss	Medlem	Beate Fjæran Stavseth	Arbeidstaker
Maria Saxvik Lillemark	Medlem	Anne Deinboll	Arbeidstaker
Trond Halvorsen	Medlem uten stemmerett		HEMIS (bedriftshelsetjenste)
Marianne Martinsen Fossum	Sekretær		Økonomi og HR

Rune Braseth velges som leder og Olav Frigaard som nestleder.

2/26 Årsrapport for arbeidsmiljøutvalget 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2026-2027	18.02.2026	2/26

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget avgir årsrapport til IDF og rektor.

Møtebehandling

Det ble gitt en kort orientering om saken.

Det ble opplyst om en feil i saksfremlegget; Oddbjørn Johansen erstatter Daniel Horst Zeiss som medlem med stemmerett.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget avgir årsrapport til IDF og rektor.

3/26 Status i omstillingen februar 2026, AMU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2026-2027	18.02.2026	3/26

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Møtebehandling

Det ble orientert om status og vist til høringsnotat som ble publisert 13.02.2026.

Spørsmål rundt arkivfunksjonen og innplassering ble stilt, og svart ut i møtet, og deretter i møtechat.

Det ble gjennomført en diskusjon om usikkerheten knyttet til omstillingsprosessen og hvordan denne er håndtert.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

4/26 Hovedverneombudets toårsrapport

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2026-2027	18.02.2026	4/26

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Hovedverneombudets toårsrapport til orientering.

Møtebehandling

HVO presiserte at årsrapporten er en personlig betraktning ut fra hva han selv har jobbet med.

Drar frem varslings om kritikkverdige forhold som en utfordring.

Det skal nedsettes en partssammensatt gruppe som skal se på varslingsinstituttet og varslingsrutiner ved Nord. Har avventet pga. eksterne føringer (veileder) som ikke har kommet per nå. Status skal sjekkes opp.

HVO bedt om statistikk på varslingssaker – venter fortsatt på den.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar Hovedverneombudets toårsrapport til orientering.

5/26 HMS-årsrapport 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2026-2027	18.02.2026	5/26

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar HMS-årsrapport for 2025 til orientering

Møtebehandling

Innspill om at det ville vært nyttig om årsrapporten også var innom administrativt lederforum eller SLG. Viktig at ledere har kjennskap til rapporten.

Det ble etterspurt mer informasjon om internrevisjoner utover det som står i saken. Det må sees på hva som treffer inn mot mandatet til AMU, før det vurderes om å redegjøre mer på neste AMU-møte.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar HMS-årsrapport for 2025 til orientering

6/26 Presentasjon av byggesaker

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2026-2027	18.02.2026	6/26

Forslag til vedtak:

AMU gir sin tilslutning til Eiendomssjefens presentasjon av byggesaker.

Møtebehandling

Eiendomssjef ga en orientering for hvert studiested.

Det kom innspill om at det er viktig å informere berørte ledere. Det trenger ikke være veldig detaljert informasjon, men kort status rundt prosess.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

AMU gir sin tilslutning til Eiendomssjefens presentasjon av byggesaker.

7/26 Status sertifisering Miljøfyrtårn

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2026-2027	18.02.2026	7/26

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar status på sertifisering Miljøfyrtårn til orientering.

Møtebehandling

Miljørådgiver informerte om saken.

Ingen merknader.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar status på sertifisering Miljøfyrtårn til orientering.

8/26 Sykefraværsrapport 4.kvartal 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2026-2027	18.02.2026	8/26

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar sykefraværsrapporten for 4.kvartal 2025 til orientering.

Møtebehandling

Det ble presisert at det er vanskelig å gjøre tilrettelegging for stipendiater.

Innspill hvorvidt HR kan se på om det er mulig å gjøre noe på tilrettelegging akkurat for denne gruppen.

Det presiseres at dette ikke er en særskilt situasjon bare ved Nord.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar sykefraværsrapporten for 4.kvartal 2025 til orientering.

9/26 Status vernerunder

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2026-2027	18.02.2026	9/26

Forslag til vedtak:

AMU tar status vernerunder til orientering.

Møtebehandling

Innspill om at det er viktig med strukturert oppfølging av det som oppdages på vernerunder. Kan medføre at beslutninger må tas, og det kan involvere kostnader.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

AMU tar status vernerunder til orientering.

10/26 Temaområde:**Kjemisk og biologisk helsefare og annet farlig arbeid****Forskning med bruk av mikroorganismer****på inneslutningsnivå 1 og 2**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
2 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2026-2027	18.02.2026	10/26

Forslag til vedtak:

AMU tar saken til orientering.

Møtebehandling

Ingen merknader.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

AMU tar saken til orientering.

11/26 Referat fra møter i Arbeidsmiljøgruppene

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2026-2027	18.02.2026	11/26

Forslag til vedtak:

AMU tar referatene til orientering

Møtebehandling

Det ble fremmet innspill om de nye reglene og lovkravene knyttet til det psykososiale arbeidsmiljøet, og en oppfordring om å gjøre dette til et fast punkt i AMG.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

AMU tar referatene til orientering

MØTEPROTOKOLL

Forskningsutvalget for Nord universitet 2026

Dato: 05.02.2026 kl. 10:00-12:00
Sted: BODAdm 350 og Teams
Arkivsak: 25/10384

Til stede: Ketil Eiane, leder, rektoratet
Janne Paulsen Breimo, medlem, FSV
Kari Ingstad, medlem, FSH
Kiron Viswanath, medlem, FBA
Wenche Rønning, medlem, FLU
Markus A. Moen Furulund, medlem, studentrepresentant
Hege Eggen Børve, observatør, Forskningsetisk utvalg

Møtende
varamedlemmer: Gry Alsos, HHN

Meldt forfall: Terje Mathisen, medlem, HHN
Lisa Marie Jacobsen, medlem, ph.d.-representant
Ande Wallen Larsen, observatør, Nordlandsforskning

Andre: Hilde Moore, UBib
Wiebke Kallweit, UBib
Umair Mughal, AFU
Tobias Kjær Henriksen, AFU

Godkjenning av
innkalling: Innkallingen ble godkjent

Protokollfører: Tina Bringslimark, sekretær FU

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
1/26	25/10384-1	Godkjenning av protokoll fra møte 13.11.2025	2
2/26	25/10384-2	Møteplan FU høst 2026	2
3/26	25/10384-4	Utvidet mandat for Forskningsetisk utvalg - innføring av etisk forhåndsvurdering av prosjekter	3
4/26	25/10384-5	Egenevaluering for PhD i bedriftsøkonomi	3
Orienteringssaker			
1/26	26/01266-1	Barcelona-deklarasjonen	4
2/26	25/10384-6	Orientering - Planlegging av Forskningsdagene 2026 og nyheter fra AFU	4
		Eventuelt • Orientering om NVA • Orientering om prosess femte ph.d. møte 17. feb	

Bodø, 05.02.2026

Ketil Eiane, møteleder

1/26 Godkjenning av protokoll fra møte 13.11.2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2026	05.02.2026	1/26

Vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner den vedlagte protokollen.

2/26 Møteplan FU høst 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2026	05.02.2026	2/26

Vedtak

Forskningsutvalget godkjenner følgende møteplan for høst 2026:

- 27.08, kl. 10:00-13:00, BODAdm/Teams
- 01.10, kl. 10:00-13:00, BODAdm/Teams
- 11.11, 10:00-13:00, BODAdm/Teams

3/26 Utvidet mandat for Forskningsetisk utvalg - innføring av etisk forhåndsvurdering av prosjekter

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2026	05.02.2026	3/26

Forslag til vedtak

Forskningsutvalget vedtar å utvide mandatet til Forskningsetisk utvalg (FEU) slik at FEU kan gjennomføre etisk forhåndsvurdering av forsknings- og utviklingsprosjekter ved Nord (innenfor rammen av fellesutvalget med NLSH) og utstede skriftlig uttalelse som kan brukes som dokumentasjon ved publisering (f.eks. «ethics approval/ethics exemption»).

Møtebehandling

- FU drøftet behovet for et system for etisk forhåndsvurdering av prosjekter som ikke behandles i REK, herunder krav fra tidsskrifter/utgivere om dokumentasjon.
- Det ble pekt på at en utvidelse av FEUs mandat kan gi en mulig dobbeltrolle, ettersom FEU også behandler saker knyttet til uredelighet. FU drøftet alternative modeller, herunder ordninger med vitenskapsombud og/eller lokale forskningsetiske komiteer på fakultetsnivå, med henvisning til praksis ved andre institusjoner.
- Det ble videre diskutert saksbehandlingstid, kapasitet og kompetanse som sentrale forutsetninger for en fungerende ordning. FU drøftet også at behovet gjelder utover publisering, og at institusjonens ansvar for forskningsetikk i bred forstand må ivaretas.
- FU mente det er behov for å utrede praktiske løsninger nærmere, og at arbeidet bør skje i dialog med NLSH. Det ble også foreslått at FEU involveres i videre prosess. I tillegg kan det være aktuelt å involvere Kvalitetsforum for ph.d. i arbeidet.

Vedtak

Forskningsutvalget vedtar å arbeide videre med et system for å finne praktiske løsninger som dekker dagens behov, og at prosessen skal inkludere dialog med NLSH, og fakultetene.

4/26 Egenevaluering for PhD i bedriftsøkonomi

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2026	05.02.2026	4/26

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget tilrår rektor å godkjenne evalueringsrapporten for ph.d. i bedriftsøkonomi.

Møtebehandling

Generelt mente FU at det var et godt utarbeidet egenevaluering, inkludert tiltak for videre forbedring.

Vedtak

Forskningsutvalget tilrår rektor å godkjenne evalueringsrapporten for ph.d. i bedriftsøkonomi.

Orienteringssaker

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
1/26	26/01266-1	<i>Barcelona-deklarasjonen</i> Barcelona-deklarasjonen er en internasjonal erklæring som vil gjøre forskningsinformasjon (metadata om forskning) åpen og fritt tilgjengelig som ny standard, for mer transparente og rettferdige vurderinger og beslutninger i forskningssystemet. Videre diskusjon: Må ha et system for dette. UB ber fagmiljøene om innspill som kan diskuteres i FUs mai-møte. Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering
2/26	25/10384-6	<i>Planlegging av Forskningsdagene 2026 og nyheter fra AFU</i> 1) Grant Office under utvikling 2) Horizon Europe 2026/2027 – arbeidsprogram og informasjonsarenaer 3) Forskningsseminar 2026 (25.-26. februar) 4) NVA -registrering og rapportering av publikasjoner 5) Kompetanse- og formidlingsstøtte 6) Mobilitet og internasjonale muligheter 7) MSCA-aktiviteter ved Nord 2026 8) Interne finansieringsmuligheter – forskning • Støtte til større prosjektsøknader • Søkornmidler • Konferansestøtte • Forskningsformidling Mer informasjon med linker: Nyhetsbrev Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering
		Eventuelt • Orientering om NVA ○ Mangler enda registreringer • Orientering om prosess femte ph.d. møte ○ Ekstraordinært FU-møte 17. februar ○ Jobber mer detaljert med kostnader og tidsbruk ○ Påvirkning på andre eksisterende ph.d.-program ○ Alle tre alternativer inkludert i styresak ○ FSH bidra inn også til diskusjon om ph.d. i Samfunnssikkerhet ○ Vedtak fra styret 5. mars

MØTEPROTOKOLL

Ekstraordinært møte i Forskningsutvalget for Nord universitet 2026

Dato:	20.02.2026 kl. 08:00-08:30
Sted:	Teams
Arkivsak:	25/10384-10
Til stede:	Ketil Eiane, leder, rektoratet Janne Paulsen Breimo, medlem, FSV Kari Ingstad, medlem, FSH Kiron Viswanath, medlem, FBA Terje Mathisen, medlem, HHN Wenche Rønning, medlem, FLU Elin-Marita Balseth Kristiansen, forskningsadm
Protokollfører:	Tina Bringslimark, sekretær
Sak:	Femte ph.d.
Sakspapirer:	Gjennomgang av styresak
Møtebehandling:	Innspill til forslag til vedtak for styresak • FSH trenger admin ressurser for å bygge nytt program • Vil bli en justering av programmet ved FLU. Tilpasse mer til egne fag og ikke så bredt som i dag • Blir lettere å drive to separate program (FLU og FSH) på sikt
Vedtak:	Forskningsutvalget tilrår at saken blir fremlagt styret

MØTEPROTOKOLL

Forskningsutvalget for Nord universitet 2026

Dato: 09.04.2026 kl. 10:00-11:25
 Sted: BODAdm 350 og Teams
 Arkivsak: 25/10384

Til stede: Ketil Eiane, leder, rektoratet
 Janne Paulsen Breimo, medlem, FSV
 Kari Ingstad, medlem, FSH
 Terje Mathisen, medlem, HHN
 Wenche Rønning, medlem, FLU
 Lisa Marie Jacobsen, medlem, ph.d.-representant

Forfall: Kiron Viswanath, medlem, FBA
 Markus A. Moen Furulund, medlem, studentrepresentant
 Hege Eggen Børve, observatør, Forskingsetisk utval
 Andre Wallan Larsen, observatør, Nordlandsforskning

Andre: Elin-Marita Balseth Kristiansen, AFU, sak 6/26
 Hilde Drivenes Moore, UBib, o-sak 3/26
 Wiebke Kallweit, UBib, o-sak 4/26

Godkjenning av innkalling: Innkallingen ble godkjent

Protokollfører: Tina Bringslimark, sekretær Forskningsutvalget

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
5/26	25/10384-9	Godkjenning av protokoll fra møte 05.02.2026	2
6/26	25/01558-3	FU-sak 10.04.2026 Revidering av forskrift ph.d. ved Nord	2
Orienteringssaker			
3/26	26/03066-1	A-tekst endring i tilgang -UB-	3

4/26	26/03454-1	Åpen tilgang til forskningsresultater fra Nord i 2025 og bruk av OA-fondet	3
		Eventuelt • Publisering i forlaget MDPI • Bør vi ha tilgang til forlaget Brill? • Evaluering av opplegg for Forskningsdagene	

Bodø, 09.04.2026

Ketil Eiane
møteleder

5/26 Godkjenning av protokoll fra møte 05.02.2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2026	09.04.2026	5/26

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner den vedlagte protokollen

6/26 FU-sak 10.04.2026 Revidering av forskrift ph.d. ved Nord

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2026	09.04.2026	6/26

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget anbefaler rektor å legge saken frem for styret etter de endringer som fremkom i møtet

Møtebehandling

Kommentarer til følgende paragrafer:

§

§ 9-1. *Formål, omfang og innhold*: Endring av tekst for masterevner for å unngå misforståelser

§ 9-4 *Sensur av emner*: Det enkelte program vurderer om det skal være ekstern sensor

§ 14 *Oppnevning av bedømmelseskomité*: Endre fra hovedstilling til hovedtilknytning

§ 15-4. *Mindre omarbeiding av innlevert avhandling*: Ikke endringer i forskriften, men ta inn i ph.d.-håndboken at man kan søke utvidet frist dersom kandidaten ikke klarer å bli ferdig innen fristen.

§ 17-3. *Publisering av avhandlinger*: korrigerer setning til «Publiserte deler av artikkelbaserte avhandlinger skal være offentlig i tidsskrift med åpen tilgang og/eller i Nasjonalt Vitenarkiv.»

Annet: Skal ikke være nødvendig å trykke opp avhandling når den sendes til bedømmelse. Sjekk hva som står i dokumenter som sendes bedømmelseskomite.

Vedtak

Forskningsutvalget anbefaler rektor å legge saken frem for styret etter de endringer som fremkom i møtet

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
3/26	26/03066-1	A-tekst endring i tilgang -UB <u>Informasjon</u> : Det blir opprettet søknadsbasert tilgang til A-tekst <u>Vedtak</u> : Forskningsutvalget tar saken til orientering
4/26	26/03454-1	Åpen tilgang til forskningsresultater fra Nord i 2025 og bruk av OA-fondet <u>Vedtak</u> : Forskningsutvalget tar saken til orientering
		Eventuelt • Publisering i forlaget MDPI Oppfordre alle til å sjekke i Kanalregisteret før publisering Planer om å utvikle en policy for publisering ved Nord • Bør vi ha tilgang til forlaget Brill? Har ikke tilgang per i dag • Evaluering av opplegg for Forskningsdagene Finne bedre arbeidsmetoder for Forskningsdagene, samt gjøre en evaluering av opplegget

MØTEPROTOKOLL

Utdanningsutvalget 11.02.2026

Dato: 11.02.2026 kl. 12:15
Sted: Digitalt via Teams
Arkivsak: 25/01169

Til stede: Vegar Sellæg (møteleder, prodekan FLU), Hege Meldal (prodekan FBA), Guro Wisth Øydgard (prodekan FSV), Siri Jakobsen (prodekan HHN), Glenn Asbjørn Berle Ovedal (studentrepresentant), Elida W. Konnestad (studentrepresentant)

Møtende
varamedlemmer: Leander Bottolfsen Aalbotsjord (studentrepresentant)

Forfall: Julie Emilie Hoff Antonsen (studentrepresentant), Gøril Haugan (prodekan FSH)

Andre: Anders Moe (Universitetsbiblioteket), Anne Ringen Pedersen (OS 2/26, Utdanningsdirektør), Astrid Haugskott Dahl (Studentombud), Elin Sofie Heggelund Valøy (sekretær lokalt UU FBA), Elisabeth Utz Savstad (sekretær lokalt UU FLU), Ellen Sirnes (sekretær lokalt UU HHN), Jorunn Aurstad (sekretær lokalt UU FSV), Linda Adamstuen (sekretær lokalt UU FSH)

Margrethe Mørkved Solli (OS 7/26), Brynjar Jørstad (VS 6/26) Anne-Lovise Reiche (OS 5/26, 6/26), Janne Dahl Rønning (OS 4/26), Anna Karlsen Dalslåen

Protokollfører: Karoline Amundsen Wik

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
1/26	25/01169-43	Godkjenning av innkalling til møte 11.02.2026 og saksliste	4
2/26	25/01169-44	Godkjenning av protokoll fra møte 10.12.2025	5
3/26	25/01429-10	Årsrapport for Utdanningsutvalget 2025	6
4/26	25/01429-12	Årshjul for utdanningsutvalget 2026	7
5/26	25/01429-11	Møteplan for Utdanningsutvalget - høst 2026	8
6/26	26/01461-1	Avvik knyttet til sensorer, eksamensoppgaver og sensur - status, utfordringer og forslag til tiltak	9
7/26	26/01419-1	Utdanningskonferansen 2026 -valg av dato og sted	11
8/26	25/01429-9	Langtidsorden for Utdanningsutvalget per 11.02.2026	12
Orienteringssaker			
1/26	25/11020-3	Tildelingsbrev 2026 for Nord universitet - Orientering til Sentralt utdanningsutvalg	5
2/26	25/02797-10	NOKUT-tilsyn: Status per 11.02.2026 - Orientering til sentralt utdanningsutvalg	15
3/26	26/01073-1	Utvikling og status i Universitetsalliansen SEA-EU per februar 2026	15
4/26	25/06702-14	Studiebarometeret 2025 - orientering til Utdanningsutvalget	15
5/26	26/01065-1	Rapportering 2025 - dekanenes godkjente periodiske evalueringer for studietilbud på 30 studiepoeng eller mindre	16
6/26	26/01066-1	Rapportering 2026 - dekanenes vedtatte plan for periodiske evalueringer for studietilbud på 30 studiepoeng eller mindre	15
7/26	26/01260-1	Status prosjekt Styrke gjennomføring i utdanningene	17

<u>8/26</u>	26/01247-1	Utdanningskvalitetsprisen for høyere utdanning 2026 - informasjon om utlysning og søknadsfrist	17
<u>9/26</u>	25/01429-14	Orientering om saksliste og protokoll fra møte i Læringsmiljøutvalget 10.12.2025	17
<u>10/26</u>	25/01429-13	Orientering om arrangementer og publikasjoner	17

Digitalt via Teams, 11.02.2026

Vegar Sellæg

1/26 Godkjenning av innkalling til møte 11.02.2026 og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016 - 2026	11.02.2026	1/26

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget godkjenner innkalling til møte 11.02.2026 og saksliste

Møtebehandling

Utvalget hadde ingen kommentarer til saken.

Vedtak

Utdanningsutvalget godkjenner innkalling til møte 11.02.2026 og saksliste

2/26 Godkjenning av protokoll fra møte 10.12.2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016 - 2026	11.02.2026	2/26

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget godkjenner protokoll fra møte 10.12.2025.

Møtebehandling

Utvalget hadde ingen kommentarer til saken.

Vedtak

Utdanningsutvalget godkjenner protokoll fra møte 10.12.2025.

3/26 Årsrapport for Utdanningsutvalget 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016 - 2026	11.02.2026	3/26

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget vedtar vedlagte årsrapport 2025 for Utdanningsutvalget.

Møtebehandling

Utvalget hadde ingen kommentarer til saken.

Vedtak

Utdanningsutvalget vedtar vedlagte årsrapport 2025 for Utdanningsutvalget.

4/26 Årshjul for utdanningsutvalget 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016 - 2026	11.02.2026	4/26

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget vedtar vedlagte årshjul med de endringer som fremkom i møtet.

Møtebehandling

Utvalget hadde ingen kommentarer til saken.

Vedtak

Utdanningsutvalget vedtar vedlagte årshjul med de endringer som fremkom i møtet.

5/26 Møteplan for Utdanningsutvalget - høst 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016 - 2026	11.02.2026	5/26

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget vedtar foreslåtte møtedatoer for studieåret 2026-2027.

Møtebehandling

Vedtak

Utdanningsutvalget vedtar foreslåtte møtedatoer for studieåret 2026-2027.

6/26 Avvik knyttet til sensorer, eksamensoppgaver og sensur - status, utfordringer og forslag til tiltak

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016 - 2026	11.02.2026	6/26

Forslag til vedtak:

1. Utdanningsutvalget tar saken om avvik knyttet til sensorer, eksamensoppgaver og sensur til orientering.
2. Utdanningsutvalget ber om at foreslåtte tiltak følges opp av utdanningsavdelingen i videre i dialog med fakultetene som del av det systematiske kvalitetsarbeidet.
3. Utdanningsutvalget ber om at erfaringer og eventuell effekt av tiltakene vurderes og rapporteres av utdanningsavdelingen til utdanningsutvalget våren 2027.

Møtebehandling

Saksbehandler presenterer saken, og trekker fram følgende fra saken:

Saken omhandler oppfølging av avvik knyttet til sensorer, eksamensoppgaver og forsinket sensur ved Nord universitet i 2024 og våren 2025. Registreringene viser at manglende sensorer og eksamensoppgaver fortsatt forekommer i et omfang som skaper merarbeid, ressursforskyvning og risiko for forsinkelser i eksamensavviklingen. Utfordringene skyldes i hovedsak ikke uklare frister, men manglende kjennskap til og etterlevelse av etablerte rutiner.

Når det gjelder sensur, ble 86 % gjennomført i tide i 2025, en forbedring på 3 prosentpoeng fra 2024. De fleste forsinkelser er korte, og 95 % av sensuren foreligger innen tre dager etter frist. Samlet sett viser tallene en positiv utvikling, men også et forbedringspotensial.

Analysen peker på behov for bedre oversettelse av rutiner til praksis, mer systematisk bruk av avvik som grunnlag for læring, samt bedre samordning og tydeligere forventninger på institusjonsnivå. Dette ses også i lys av krav om økt effektivitet og kvalitet i sektoren. Det foreslås fire tiltak: (1) mer systematisk rapportering av avvik og årsaker, (2) tydeligere kommunikasjon om frister og rutiner, (3) sterkere forankring i kvalitetsarbeidet, og (4) videre oppfølging i sammenheng med omstilling og nytt kvalitetssystem. Tiltakene skal følges opp i 2026, med rapportering til utdanningsutvalget våren 2027.

Diskusjon:

Utvalget diskuterte flere forhold knyttet til informasjon, rutiner, ansvar og ressursbruk i arbeidet med sensur og eksamensoppfølging. Informasjonen som ligger tilgjengelig for ansatte og sensorer på Nord oppleves som lite synlig og noe «gjemt», og det ble påpekt

behov for å gjøre denne tydeligere og lettere tilgjengelig. Det ble presisert at sensurfristen er 15 virkedager, og at den gjelder hele sensurprosessen, ikke bare den enkelte sensor. For at sensuren skal kunne publiseres administrativt innen fristen, må den foreligge senest kl. 12 på fristdagen, men denne interne fristen synes ikke å være godt kjent blant sensorene.

Utvalget bemerket videre at oversikt over emner med gjentakende forsinket sensur ble sendt ut i fjor, og at eksamensenheten snart vil distribuere en oppdatert oversikt. Når det gjelder opplæring i fagmiljøene, ble det påpekt manglende kunnskap om og etterlevelse av rutinene for sensur, samt uklarhet rundt ansvarsforhold for informasjon og opplæring, noe som må avklares.

Det nye kvalitetssystemet bør tas i bruk for å registrere avvik ved forsinket sensur (husk å bruke STAR-rapporten for å hente ut korrekt data), fremfor bruk av andre systemer.

Ved FBA er forekomsten av forsinket sensur like høy i både små og store emner, og ansatte etterlyser flere påminnelser om sensurfrister, særlig i forbindelse med konteeksamen.

Handelshøgskolen har hatt lavere andel innmeldte sensorer til rett tid, noe som ble vurdert som et særskilt tilfelle knyttet til et unntak, og det ble uttrykt ønske om en ny måling. Når det gjelder eksterne sensorer, ble det påpekt at disse ofte opplever utfordringer med tilgang til eksamensoppgaver og kan bli «kasteball» mellom avdelinger. 7

FBA rapporterer at forsinket sensur forekommer oftere ved bruk av eksterne sensorer, hovedsakelig på grunn av praktiske utfordringer og manglende kjennskap til prosedyrer. Det ble derfor foreslått å utarbeide et standardisert informasjonsbrev til eksterne sensorer fra eksamensenheten.

Utvalget fremhevet at informasjon generelt er en gjennomgående utfordring, og understreket behovet for en samlet vurdering av hvordan man best kan nå ut med tydelig og målrettet kommunikasjon. Eksamensenheten bruker betydelige ressurser på purring, hvor noe er automatisert, men mye skjer manuelt. Til slutt ble det understreket at fristbrudd utgjør et direkte brudd på universitets- og høyskoleloven, med mindre særskilte grunner foreligger.

Vedtak

1. Utdanningsutvalget tar saken om avvik knyttet til sensorer, eksamensoppgaver og sensur til orientering.
2. Utdanningsutvalget ber om at foreslåtte tiltak følges opp av utdanningsavdelingen i videre i dialog med fakultetene som del av det systematiske kvalitetsarbeidet.
3. Utdanningsutvalget ber om at erfaringer og eventuell effekt av tiltakene vurderes og rapporteres av utdanningsavdelingen til utdanningsutvalget våren 2027.

7/26 Utdanningskonferansen 2026 -valg av dato og sted

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016 - 2026	11.02.2026	7/26

Forslag til vedtak:

1. Sentralt utdanningsutvalg vedtar at Utdanningskonferansen 2026 avholdes onsdag 11. og torsdag 12. november (uke 46) ved studiested Stjørdal.
2. Sentralt utdanningsutvalg ber videre Utdanningsavdelingen ta med utvalgets innspill til tematikk i det videre arbeidet med planlegging og utforming av program for Utdanningskonferansen 2026.

Møtebehandling

Under møtet meldte Handelshøgskolen om utfordringer knyttet til gjennomføring av eksamen i perioden rundt Utdanningskonferansen, og at dette opplevdes som krevende kapasitetsmessig. Det påpekes likevel at tidspunkt er hensiktsmessig da det er lite undervisning, som gir fagansatte mer handlingsrom til å delta på konferansen. Det er uansett viktig at man legger til rette for at ansatte prioriterer normal drift ovenfor å delta på konferansen, om nødvending.

NOKUT-rapporten ble trukket frem som et mulig utgangspunkt for tema til kommende Utdanningskonferanse, og det ble diskutert om det finnes problemstillinger i rapporten som bør løftes frem og drøftes i fellesskap. Det ble også vist til at universitetet i 2027 skal gjennomføre et utviklingsprosjekt i forbindelse med NOKUT-tilsynet.

Følgende tema ble foreslått som aktuelle for videre arbeid og/eller for diskusjon på Utdanningskonferansen: studieplanarbeid, med fokus på kvalitet og systematikk; endringer i vurderingsformer og bruk av kunstig intelligens, blant annet med utgangspunkt i Malte-Sørensen-utvalgets arbeid og hvordan KI kan integreres i undervisning; gjennomstrømming og tiltak for å styrke studentenes progresjon og fullføring; kvalitet i eksamensgjennomføringen; samt virtuell mobilitet som del av utdanningstilbudet.

Vedtak

1. Sentralt utdanningsutvalg vedtar at Utdanningskonferansen 2026 avholdes onsdag 11. og torsdag 12. november (uke 46) ved studiested Stjørdal.
2. Sentralt utdanningsutvalg ber videre Utdanningsavdelingen ta med utvalgets innspill til tematikk i det videre arbeidet med planlegging og utforming av program for Utdanningskonferansen 2026.

8/26 Langtidsorden for Utdanningsutvalget per 11.02.2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016 - 2026	11.02.2026	8/26

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget vedtar følgende langtidsorden for kommende møter:

15. april

- NOKUT-tilsyn
- Studieportefølje
- Status SEA-EU
- Kandidatunderøskelsen
- Studiebarometeret 2025 – oppfølging av resultater for Nord universitet
- Prosjekt Styrke gjennomføring i utdanningene
- Studieplanarbeid – plan for gjennomføring i fakultetene
- Oppfølging av rapport om utdanningskvalitet 2024: Erfaringsdeling – arbeid med studiebarometeret i fakultetene
- Forslag revisjon av retningslinjer for studieretninger ved gradsprogrammer ved Nord universitet
- Status eksamen – innlevering av eksamensoppgaver, registrering av sensorer og rettidig sensur – høst 2025
- Nord Summer School 2026
- Porteføljeutvikling EVU
- Tema KI – innlegg fra KI-gruppa og student
- Oppfølging av UU workshop mars 2026

3. juni

- NOKUT-tilsyn, oppfølging av rapport
- Studieportefølje
- Status SEA-EU
- Studiestart høst 2026
- Behandle rapport fra Styrke gjennomføring i utdanningene
- Utdanningskonferansen 2026
- Rapportering 2026 – dekanenes godkjente periodiske evalueringer (30 stp eller mindre)
- Møtedatoer for UU høst 2026
- Referater fra Lokale utdanningsutvalg
- Rektors godkjente periodiske evalueringer del 1

9. september (forslag dato)

- Konstituering av utdanningsutvalget
- Akkreditering av nye studieprogram 2027
- Studieportefølje

- Tilstandsrapporten
- Studiestart 2026 – evaluering

Møtebehandling

Det gjøres flere endringer i langtidsorden og følgende langtidsorden vedtas:

15. april

- NOKUT-tilsyn
- Studieportefølje inkl. EVU
- Prosjekt Styrke gjennomføring i utdanningene
- Studieplanarbeid – plan for gjennomføring i fakultetene
- Kandidatundersøkelsen
- Studiebarometeret 2025 – oppfølging av resultater for Nord universitet
- Erfaringsdeling – arbeid med studiebarometeret i fakultetene - Oppfølging av rapport om utdanningskvalitet 2024
- Oppfølging av rapport om utdanningskvalitet 2025
- Forslag revisjon av retningslinjer for studieretninger ved gradsprogrammer ved Nord universitet
- Status eksamen – innlevering av eksamensoppgaver, registrering av sensorer og rett - tidig sensur – høst 2025
- Nord Summer School 2026
- Tema KI – innlegg fra KI-gruppa og student
- Oppfølging av UU workshop mars 2026

3. juni

- NOKUT-tilsyn, oppfølging av rapport
- Status SEA-EU
- Studiestart høst 2026
- Behandle rapport fra Styrke gjennomføring i utdanningene
- Utdanningskonferansen 2026
- Møtedatoer for UU høst 2026
- Referater fra Lokale utdanningsutvalg
- Rektors godkjente periodiske evalueringer del 1
- Dekanenes godkjente periodiske evalueringer (30 stp eller mindre)

9. september

- Konstituering av utdanningsutvalget
- Akkreditering av nye studieprogram 2027
- Studieportefølje
- Tilstandsrapporten
- Studiestart 2026 – evaluering

Det påpekes også at under behandling i styret av rapport for utdanningskvalitet 2025 kan det komme nye saker/endringer som utdanningsutvalget må følge opp

Vedtak

Utdanningsutvalget vedtar langtidsorden slik den framkom i møtet.

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
1/26	25/11020-3	Tildelingsbrev 2026 for Nord universitet - Orientering til Sentralt utdanningsutvalg
2/26	25/02797-10	NOKUT-tilsyn: Status per 11.02.2026 - Orientering til sentralt utdanningsutvalg
3/26	26/01073-1	Utvikling og status i Universitetsalliansen SEA-EU per februar 2026
4/26	25/06702-14	Studiebarometeret 2025 - orientering til Utdanningsutvalget
5/26	26/01065-1	Rapportering 2025 - dekanenes godkjente periodiske evalueringer for studietilbud på 30 studiepoeng eller mindre
6/26	26/01066-1	Rapportering 2026 - dekanenes vedtatte plan for periodiske evalueringer for studietilbud på 30 studiepoeng eller mindre
7/26	26/01260-1	Status prosjekt Styrke gjennomføring i utdanningene
8/26	26/01247-1	Utdanningskvalitetsprisen for høyere utdanning 2026 - informasjon om utlysning og søknadsfrist
9/26	25/01429-14	Orientering om saksliste og protokoll fra møte i Læringsmiljøutvalget 10.12.2025
10/26	25/01429-13	Orientering om arrangementer og publikasjoner

1/26, Tildelingsbrev 2026 for Nord universitet - Orientering til Sentralt utdanningsutvalg
Ingen orientering i møtet.

2/26, NOKUT-tilsyn: Status per 11.02.2026 - Orientering til sentralt utdanningsutvalg
Ingen orientering i møtet.

3/26 Utvikling og status i Universitetsalliansen SEA-EU per februar 2026
Ingen orientering i møtet.

4/26 Studiebarometeret 2025 - orientering til Utdanningsutvalget
Studentundersøkelsen Studiebarometeret ble gjennomført 21. oktober – 18. november 2025 og ble sendt til alle 2. års bachelor- og 2./5. års masterstudenter i Norge, totalt ca. 73.000 studenter, hvorav 2127 ved Nord universitet.

Saksbehandler gir en muntlig orientering om overordnede resultater for Nord og fakultetene (ikke på studieprogramnivå). Prodekan utdanning ved hvert fakultet ble bedt forberede kommentarer om hva som fungerer godt, hva som kan forbedres, og forslag til tiltak på institusjons-, fakultets- og studieprogramnivå.

Oppfølging av resultatene planlegges som egen sak til Utdanningsutvalgets møte i september 2026, i tråd med forslag til årshjul for utvalget.

5/26, Rapportering 2025 - dekanenes godkjente periodiske evalueringer for studietilbud på 30 studiepoeng eller mindre

Nord universitet har fastsatte retningslinjer for periodisk evaluering av studietilbud på 30 studiepoeng eller mindre. Retningslinjene stiller krav om at alle studietilbud til enhver tid skal oppfylle nasjonale og lokale krav, og at de skal gjennomføre periodisk evaluering hvert femte år i tråd med universitetets kvalitetssystem. Dekan skal årlig vedta plan for evaluering innen 1. november etter behandling i lokalt utdanningsutvalg, med endelig godkjenning av prorektor utdanning. Gjennomførte evalueringer skal dokumenteres og meldes til utdanningsdirektør, og det skal årlig orienteres om status og erfaringer i Sentralt utdanningsutvalg. Dersom et studietilbud ikke oppfyller gjeldende krav, skal dekan enten stanse opptak inntil kravene er oppfylt eller vedta nedlegging. I perioden mellom evalueringene skal fakultetet sikre og dokumentere løpende kvalitetsarbeid.

Saken gjelder årlig rapportering til Utdanningsutvalget i tråd med retningslinjenes punkt 4. For kalenderåret 2025 har kun Fakultet for samfunnsvitenskap (FSV) meldt inn gjennomført periodisk evaluering til Utdanningsavdelingen. Evalueringen gjelder studietilbudet Økonomisk rådgivning (30 studiepoeng).

Prodekanene synes det er bra at dette tas opp, og tar det med videre til sine studieadministrasjoner på fakultetene og følger dette opp fortløpende. En konsekvens at man ikke gjør de periodiske evalueringene er at de må tas ut av porteføljen.

6/26 Rapportering 2026 - dekanenes vedtatte plan for periodiske evalueringer for studietilbud på 30 studiepoeng eller mindre

Saken gjelder rapportering til Utdanningsutvalget om dekanenes vedtatte planer for periodisk evaluering i 2026 av studietilbud på 30 studiepoeng eller mindre, i tråd med universitetets retningslinjer og kvalitetssystem.

Retningslinjene fastsetter blant annet at slike studietilbud skal evalueres hvert femte år, at dekan vedtar årlig plan innen 1. november etter behandling i lokalt utdanningsutvalg, og at Sentralt utdanningsutvalg skal orienteres om gjennomførte og eventuelt ikke godkjente evalueringer.

For 2026 har dekanene ved FBA, FLU, FSH, FSV og HHN vedtatt planer for periodisk evaluering. Planene omfatter flere studietilbud innen blant annet naturoppsyn, helse- og omsorgsfag, journalistikk, prosjektledelse, konflikthåndtering, utrykningskjøring, IKT og læring samt spesialutdanninger. Ett av tilbudene inngår i periodisk evaluering av et årsstudium som er del av rektors plan for 2026.

Sentralt utdanningsutvalg vil bli orientert om status for gjennomførte og eventuelt ikke godkjente evalueringer i siste møte på våren (3. juni) og i siste møte på høsten 2026.

7/26, Status prosjekt Styrke gjennomføring i utdanningene

I tråd med handlingsplan for utdanning 2026 har Nord universitet iverksatt et prosjekt for å styrke gjennomføring i utdanningene, med særlig fokus på lav gjennomføring i enkelte 2-årige masterprogrammer. Mandatet ble vedtatt av Utdanningsutvalget 10. desember 2025, og prosjektet skal levere rapport med forslag til tiltak og plan for evaluering til UU-møtet 3. juni 2026.

Prosjektgruppen benytter hypotesetesting som metode, med både kvantitative og kvalitative analyser. Fakultetene skal gjennomføre hovedanalysene for sine studieprogram, mens prosjektgruppen utarbeider datagrunnlag og koordinerer hypoteser og metode. Hypoteser og bestilling til fakultetene vedtas i møte 5. februar 2026.

Prosjektgruppen ledes av prodekan Vegar Sellæg (FLU) og består av representanter fra HHN, FSV, FSH, FBA og utdanningsavdelingen. Det mangler fortsatt studentrepresentant. Tentativ tidsplan strekker seg fra januar til juni 2026, med analyseperiode i fakultetene og ferdigstilling av rapport til junimøtet i UU.

8/26, Utdanningskvalitetsprisen for høyere utdanning 2026 - informasjon om utlysning og søknadsfrist

Ingen orientering i møtet.

9/26 Orientering om sakliste og protokoll fra møte i Læringsmiljøutvalget 10.12.2025

Ingen orientering i møtet.

10/26 Orientering om arrangementer og publikasjoner

Ingen orientering i møtet.

MØTEPROTOKOLL

Læringsmiljøutvalget 2025-2026

Dato:	11.02.2026 kl. 09:00
Sted:	Teams
Arkivsak:	25/01158
Til stede:	Kine Derås Løvseth (fra kl. 10), Sofie Møklegård Pihl, Guro Wisth Øygard, Hege Meldal, Frode Soelberg (fram til kl. 10.50), Vegard Dybvik
Møtende varamedlemmer:	Margrethe Mørkved Solli, Hanna Mary Pettersen, Glenn Asbjørn B. Ovedal
Forfall:	Levi Gårseth-Nesbakk, Sebastian A. Langvatn, Julie Emilie Hoff Antonsen, Annie Emilia Hegg
Andre:	Astrid Haugskott Dahl, Barbro Fjellheim Holm (fram til kl. 09.30), Jorunn Fallin, Egil Solli (under behandling av sak OS 2/26)
Protokollfører:	Karoline Wik
Møteleder:	Margrethe Mørkved Sollie

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>1/26</u>	26/01249-1	Godkjenning av innkalling og saksliste LMU 11.02.2026	3
<u>2/26</u>	26/01253-1	Godkjenning av protokoll fra utvalgsmøte 10.12.2025	4
<u>3/26</u>	25/06764-6	Langtidsorden for LMU	5
<u>4/26</u>	25/10487-3	Årsrapport 2025 - LÆRINGSMILJØUTVALGET	6
<u>5/26</u>	25/02391-5	Handlingsplan for inkluderende læringsmiljø	7
<u>6/26</u>	25/07388-4	Læringsmiljøseminaret 2026	8
<u>7/26</u>	26/01466-1	Læringsmiljø som en del av utdanningskvaliteten	9
<u>8/26</u>	25/10428-2	Opplæring av kultillitsvalgte (KTV) - valg av modell	10

1/26 Godkjenning av innkalling og saksliste LMU 11.02.2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget 2025-2026	11.02.2026	1/26

Forslag til vedtak:

LMU godkjenner innkalling og saksliste til LMU 11.02.2026.

Møtebehandling

Leder av utvalget, prorektor for utdanning Levi Gårseth-Nesbakk, er for tiden fungerende rektor ved Nord. Ettersom utvalget er et rådgivende organ for rektor og styret ved Nord universitet, må han tre ut av utvalget så lenge han fungerer som rektor. Det samme gjelder andre utvalg som prorektor leder og som fungerer som rådgivende organer for rektor og styret ved Nord.

Nestleder i utvalget, studentrepresentant Kine Derås Løvseth, leder utvalget og fungerer som saksansvarlig for utvalgets saker så lenge prorektor ikke kan lede utvalget.

I dette utvalgsmøtet hadde nestleder ikke anledning til å lede møtet på grunn av sykdom. Møtet ble derfor ledet av prorektors personlige vara, assisterende utdanningsdirektør Margrethe Mørkved Solli. Hun fungerer som utvalgsmedlem, men ikke som leder i prorektors fravær.

Vedtak

LMU godkjenner innkalling og saksliste til LMU 11.02.2026.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

2/26 Godkjenning av protokoll fra utvalgsmøte 10.12.2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget 2025-2026	11.02.2026	2/26

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget godkjenner protokoll fra utvalgsmøtet 10.12.2025.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget godkjenner protokoll fra utvalgsmøtet 10.12.2025.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

3/26 Langtidsorden for LMU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget 2025-2026	11.02.2026	3/26

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget vedtar følgende langtidsorden for utvalgsmøtene:

Onsdag 15. april 2026, kl. 09:00–11:30 (digitalt, Teams)

- Arrangementer 2026 i LÆR-VEL
- Læringsmiljøseminaret 2026 – oppsummering av gjennomført seminar
- Rammeverk for studentengasjement i formelle og frivillige roller
- Handlingsplan for inkluderende læringsmiljø ved Nord universitet – status implementering av planen
- Læringsmiljø som en del av utdanningskvaliteten

Onsdag 9. september 2026, kl. 09:00–11:30 (fysisk, Bodø)

- Konstituering av LMU 2026/2027
- Orientering om studiestart høsten 2026

Onsdag 9. desember 2026, kl. 09:00–11:30 (digitalt, Teams)

- Utkast til årsrapport for 2026

Møtebehandling

Trepartssamarbeid settes inn som sak i langtidsorden for møtet 15. april.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget vedtar følgende langtidsorden for utvalgsmøtene:

Onsdag 15. april 2026, kl. 09:00–11:30 (digitalt, Teams)

- Arrangementer 2026 i LÆR-VEL
- Læringsmiljøseminaret 2026 – oppsummering av gjennomført seminar - Rammeverk for studentengasjement i formelle og frivillige roller
- Handlingsplan for inkluderende læringsmiljø ved Nord universitet – status implementering av planen
- Læringsmiljø som en del av utdanningskvaliteten
- Trepartssamarbeid

Onsdag 9. september 2026, kl. 09:00–11:30 (fysisk, Bodø)

- Konstituering av LMU 2026/2027
- Orientering om studiestart høsten 2026

Onsdag 9. desember 2026, kl. 09:00–11:30 (digitalt, Teams)

- Utkast til årsrapport for

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

4/26 Årsrapport 2025 - LÆRINGSMILJØUTVALGET

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget 2025-2026	11.02.2026	4/26

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget vedtar årsrapport for 2025.

Møtebehandling

Utvalget påpeker at årsrapporten vurderes som god og representativ for utvalgets arbeid i 2025. Det kom noen få merknader til vedlagte rapport:

- Navnet til Guro Wisth Øygard korrigeres slik at det blir riktig.
- Det ble uttrykt ønske om å omtale oppmøte og resultater av saksbehandlingene i større grad. Saksbehandler vurderer om dette kan innarbeides i rapporten på en hensiktsmessig måte.
- Det ble diskutert at resultatene av læringsmiljøutvalgets arbeid er krevende å måle. Det ble foreslått å inkludere relevante målinger fra SHoT og/eller Studiebarometeret som belyser forhold knyttet til læringsmiljøet. Det kan også være aktuelt å behandle dette som en egen sak i utvalget, og ikke nødvendigvis innarbeide det i årsrapporten.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget vedtar årsrapport for 2025 med de endringer som framkom i møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

5/26 Handlingsplan for inkluderende læringsmiljø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget 2025-2026	11.02.2026	5/26

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget vedtar *Handlingsplan for inkluderende læringsmiljø ved Nord universitet*.

Handlingsplanen oversendes Utdanningsavdelingen for videre oppfølging og implementering, og skal inngå som del av det overordnede arbeidet med kvalitet og utvikling i utdanning, herunder vurderes innarbeidet i kommende handlingsplan for utdanning.

Møtebehandling

Utvalget peker på at handlingsplanen har gjennomgått en grundig behandlingsprosess og er klar til å endelig vedtas. Utvalget ønsker å vedta handlingsplanen, men ber saksbehandler endre/gjennomgå følgende og sende ut revidert versjon til utvalget sammen med protokoll fra møtet:

- Sette inn universitetsbiblioteket som ansvarlig på tiltak 3 under delmål 2 (kapittel: fysisk læringsmiljø)
- Sette inn universitetsbiblioteket som ansvarlig på tiltak 1 under delmål 2 (kapittel: psykososialt læringsmiljø)
- Se på den helhetlige planen for hvem som settes som ansvarlig. Her opplever det at det er ulike nivåer som settes som ansvarlig, noen er detaljerte og andre er generelle. Saksbehandler skal se på dette slik at det blir helhetlig, likevel oppfordres de to prodekanene for utdanning som er medlemmer i utvalget å sende saksbehandler sine innspill til dette punktet, på mail.
- Linke til mandat for studieprogramråd der det står som ansvarlig.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget vedtar *Handlingsplan for inkluderende læringsmiljø ved Nord universitet* med de endringer som framkom i møtet.

Handlingsplanen oversendes Utdanningsavdelingen for videre oppfølging og implementering, og skal inngå som del av det overordnede arbeidet med kvalitet og utvikling i utdanning, herunder vurderes innarbeidet i kommende handlingsplan for utdanning.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

6/26 Læringsmiljøseminaret 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget 2025-2026	11.02.2026	6/26

Forslag til vedtak:

1. Læringsmiljøutvalget vedtar å gjennomføre Læringsmiljøseminaret 2026 som et fysisk seminar ved studiested Bodø onsdag 18. mars 2026.
2. Seminaret skal gjennomføres i workshop-format, i tråd med tidligere vedtak, og skal minimum inkludere temaet «Rammeverk for studentengasjement i formelle og frivillige roller».
3. Den nedsatte arbeidsgruppen videreføres og gis i oppdrag å ferdigstille programmet for seminaret, herunder foreslå eventuelle supplerende tema.
4. Utdanningsavdelingen bes sende ut invitasjon til studenter og ansatte ved Nord universitet så snart vedtaket er fattet, for å sikre god synliggjøring og bred deltakelse.

Møtebehandling

Læringsmiljøutvalget har tidligere vedtatt å gjennomføre Læringsmiljøseminaret også i 2026. Seminaret skal gi arena for erfaringsdeling, dialog og utvikling av tiltak som styrker læringsmiljøet ved Nord universitet.

Utvalget stiller seg bak forslaget om å gjennomføre Læringsmiljøseminaret som en workshop 18. mars på campus Bodø. Videre påpekes det at Utdanningsavdelingen har prioritert økonomiske midler til å dekke opp til syv studenter reise for deltagelse på seminaret.

Det er allerede bestemt at «Rammeverk for studentengasjement i formelle og frivillige roller» skal være ett av temaene på seminaret. Videre kommer det innspill på at det er ønskelig at man tar en presentasjon av handlingsplan for inkluderende læringsmiljø ved Nord universitet under seminaret. Det blir også spilt inn at man bør ha en workshop som har tema fagsosiale tiltak for alle typer studentgrupper.

Vedtak

1. Læringsmiljøutvalget vedtar å gjennomføre Læringsmiljøseminaret 2026 som et fysisk seminar ved studiested Bodø onsdag 18. mars 2026.
2. Seminaret skal gjennomføres i workshop-format, i tråd med tidligere vedtak, og skal minimum inkludere temaet «Rammeverk for studentengasjement i formelle og frivillige roller».
3. Den nedsatte arbeidsgruppen videreføres og gis i oppdrag å ferdigstille programmet for seminaret, herunder foreslå eventuelle supplerende tema.
4. Utdanningsavdelingen bes sende ut invitasjon til studenter og ansatte ved Nord universitet så snart vedtaket er fattet, for å sikre god synliggjøring og bred deltakelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

7/26 Læringsmiljø som en del av utdanningskvaliteten

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget 2025-2026	11.02.2026	7/26

Forslag til vedtak:

1. Med utgangspunkt i innspill fra læringsmiljøutvalget utarbeider Utdanningsavdelingen forslag til
 - a. hvordan læringsmiljøet inngår som en integrert del av kvalitetsarbeidet
 - b. plan for hvordan arbeidet med læringsmiljø følges opp
2. Forslag legges fram i neste læringsmiljøutvalgsmøte

Møtebehandling

Læringsmiljø omtales allerede i rollebeskrivelsene på ulike nivåer i organisasjonen. Dekan og studieprogramansvarlig (SPA) har blant annet et definert ansvar på området. Det finnes lokale og fakultetsvise internasjonale utvalg og utdanningsutvalg, men det er ikke etablert egne læringsmiljøutvalg. Lokale førstesemesterutvalg eksisterer, men disse har ikke nødvendigvis samme funksjon som læringsmiljøutvalg.

Lokale utdanningsutvalg behandler saker knyttet til læringsmiljø, men dette er ikke tydelig nedfelt i deres rollebeskrivelser. Førstesemesterutvalgene fokuserer primært på praktisk gjennomføring av læringsmiljøtiltak på studiestedsnivå og kan derfor ikke erstatte et læringsmiljøutvalg på fakultetsnivå. Det foreslås derfor at rollebeskrivelsen for lokale utdanningsutvalg kan revideres, slik at utvalgene får et tydeligere og større ansvar for læringsmiljø saker. I tillegg kan det være behov for å samle og systematisere erfaringene fra førstesemesterutvalgene på en mer helhetlig måte.

Det gjøres allerede mye arbeid med læringsmiljø gjennom studiekvalitetsarbeidet, men selve begrepet kan oppleves som lite systematisk. I forbindelse med NOKUT-tilsynet ble det vist til eksisterende prosessbeskrivelser og rutiner, som med fordel kan tas mer aktivt i bruk og eventuelt videreutvikles. For eksempel kan malene for årlige kvalitetsrapporter videreutvikles for å sikre tydeligere rapportering på læringsmiljø.

Ansvar for læringsmiljø er i dag spredt på flere nivåer i organisasjonen. Det kan derfor være hensiktsmessig først å beskrive dagens praksis før man vurderer tiltak for å sikre regelverksoppfyllelse. Arbeidet med læringsmiljø bør i størst mulig grad integreres i eksisterende prosesser og strukturer. Her er det også viktig å ta hensyn til handlingsplanen for inkluderende læringsmiljø som en del av det samlede utviklingsarbeidet.

Vedtak

1. Med utgangspunkt i innspill fra læringsmiljøutvalget utarbeider Utdanningsavdelingen forslag til
 - a. hvordan læringsmiljøet inngår som en integrert del av kvalitetsarbeidet
 - b. plan for hvordan arbeidet med læringsmiljø følges opp
2. Forslag legges fram i neste læringsmiljøutvalgsmøte

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

8/26 Opplæring av kulltillitsvalgte (KTV) - valg av modell

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget 2025-2026	11.02.2026	8/26

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget vedtar.....

Møtebehandling

Dagens modell fungerer ikke tilfredsstillende, ettersom omtrent halvparten av studentene som velges som KTV ikke får med seg informasjonen/opplæringen. Studentene opplever at informasjonen om KVT-ordningen er begrenset eller ikke tilstrekkelig, særlig i forkant av valget av KVT.

Utvalget er samstemt om at modell 4 er det beste alternativet for KTV-ordningen.

Det er likevel behov for en tydeligere kommunikasjon og avklaring rundt Model 4, og derfor legges det til at det må presiseres at: Del én utgjør en felles del, mens del to gjennomføres i samarbeid mellom fakultet og SON. Dersom SON skulle håndtere del to alene, vil det være vanskeligere å sikre en god kobling mellom KVT og fakultetet.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget vedtar modell fire med de endringer som framkom i møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

SAKSKART		
Orienteringssaker		
<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
1/26	26/01366-3	SHoT 2026 - gjennomføring
2/26	25/10565-4	Rapport om- og evaluering av fadderperiode med studiestart 2025
3/26	26/01262-1	Hva som behøves for å være studieforbereidt – innspill fra Læringsmiljøutvalget
4/26	26/01519-1	Orientering om saksliste og protokoll fra Utdanningsutvalget

1/26 SHoT 2026 – gjennomføring

SHoT-undersøkelsen er en nasjonal kartlegging av studenters helse, trivsel og læringsmiljø i høyere utdanning, gjennomført av Folkehelseinstituttet. Undersøkelsen 2026 gjennomføres fra 10. februar til 10. mars, med utsending til studenter via HelseNorge, direkte lenke eller QR-kode med BankID. Resultater på institusjonsnivå og campusnivå offentliggjøres i september 2026.

Utvalget ble orientert om tidsplanen og utsendelsen, og det ble diskutert tiltak for å øke deltakelsen. Dette inkluderer informasjon på infoskjermer og sosiale medier, stands på studiesteder, og at undervisere ved fakultetene informerer studentene om undersøkelsen i undervisningen. Det understrekes at det ikke bør avsettes tid i undervisningen til å gjennomføre undersøkelsen, da den er svært personfølsom og bør besvares individuelt, ikke i fellesforelesninger.

Det ble også påpekt at årets undersøkelse inneholder nye spørsmål om studenters forhold til kunstig intelligens (KI), både med tanke på pedagogiske aspekter og det psykososiale.

2/26 Rapport om – og evaluering av fadderperioden med studiestart 2025

Det ble gitt en orientering som følge av gjennomført evaluering av studiestart 2025.

Hovedmålet med evalueringen er å unngå frafall gjennom faglig og sosial integrering med en god studiestart. Følgende punkter ble trukket fram under orienteringen:

Hva fungerte:

- Godt oppmøte, god stemning, godt koordinert.
- Ansvarlige faddere og trygg gjennomføring.
- Mange arrangementer traff bredt og opplevdes som vellykkede.
- Redusert alkoholpress – flere inkluderende arrangementer.
- Morgenmøter: fadderstyret, Nord, organisasjoner tilknyttet SON og SiNord.
- God dialog mellom fadderstyrer og fakultet.

Utfordringene:

- Høyt press på de engasjerte i planleggingsfasen og ved gjennomføring. Er to uker for lang fadderperiode?
- For dårlig overlapp mellom gammelt og nytt styre.
- Ikke gjennomgående, men uklar informasjon knyttet til møtetidspunkt, tidspunkt, økonomi og ansvarslinjer.

Innspill fra utvalget:

Utvalget fremhevet viktigheten av at denne orienteringen videreformidles til alle Førstesemesterutvalg. Det ble diskutert om to uker er for lang fadderperiode, da det hittil har vært lokale forskjeller – noen steder har perioden vært én uke, andre to. Det anbefales at det gjøres lokale vurderinger, og at studentene i fadderutvalget oppfordres til å inkludere pausedager under fadderperioden.

Videre understrekes det at fakultetene må være godt inkludert og informert både i planleggingen og gjennomføringen av studiestart. Som et tiltak for bedre koordinering foreslås det å revidere og dele det eksisterende felles plan- og erfaringsdokumentet for studiestart, som per i dag ikke er tilstrekkelig kjent.

3/26 Hva som behøves for å være studieforberedt – innspill fra

Læringsmiljøutvalget

Utdanningsdirektoratet arrangerer en dagskonferanse i Oslo 10. mars med tema hva som kreves for å være studieforberedt, og ønsker innspill fra universitets- og høyskolesektoren. Direktoratet har fått i oppdrag fra Kunnskapsdepartementet å gjennomgå innhold og struktur i videregående opplæring for å styrke elevenes forberedelse til høyere utdanning.

Universitets- og høgskolerådet (UHR) deltar i Rådet for utdanningsforberedende studieprogram, et rådgivende organ for utdanningsmyndighetene. NIFU gjennomfører samtidig et forskningsprosjekt om overgangen mellom videregående opplæring og høyere utdanning, og første delrapport foreligger nå.

Læringsmiljøutvalget får saken til orientering for å informere om det pågående arbeidet og muligheten for at UH-sektoren kan gi innspill. Perspektiver fra Nord universitet, spesielt knyttet til forventningsavklaring, akademiske ferdigheter og tilrettelegging, kan være relevante. Eventuelle innspill fra utvalget tas med i de samlede innspillene til Utdanningsdirektoratet.

Innspill fra utvalget:

De som underviser førsteårsstudenter, opplever at faglig nivå har endret seg, for eksempel at generell studiekompetanse innebærer mindre grunnleggende realfagskunnskaper enn tidligere. Studentene kan framstå som mindre forberedt og mindre selvstendige enn tidligere. Selv om de fleste klarer seg godt, er andelen som ikke mestrer alle elementene i studentlivet høyere enn før. Mange studenter har forventninger om at Høgskolen/Universitetet (HU) fungerer som videregående skole, noe det ikke gjør. Forventingene innebærer et større behov for tilbakemeldinger, veiledning og kontinuerlig oppfølging. Selv om det gis mer støtte enn

tidligere, viser undersøkelser at studentene fremdeles oppfatter at dette ikke alltid står i forhold til forventingene første studieår.

Fravær og ulike fraværsregler skaper også utfordringer, da dette praktiseres ulikt i VGS og UH-sektoren. Det må forklares hva obligatorisk betyr og at tilrettelegging ikke innebærer at man kan få fritak fra vurderinger eller deler av læringsutbyttet.

I tillegg er det en høyere andel studenter som søker om tilrettelegging, noe som stiller større krav til oppfølging og ressurser.

4/26 Orientering om saksliste og protokoll fra Utdanningsutvalget

Denne saken ble ikke muntlig orientert om, men henvist til sakspapirer.

IDF - Nord universitet

Dato	16.02.2026
Tid	09:00 - 11:30
Sted	Microsoft Teams-møte
Til stede	Rune Braseth, Are Severin Ingulfsvann, Arne Grevskott, Åsmund Roald Didriksen, Guro Skjetne, Kay Morten Myrbekk, Renate Karin Nordnes, Robin Isfold Munkvold, Runar Michaelsen, Per Arne Skjelvik, Einar Skarstad Egeland
Andre	Rosemary Kate Martin (sak 2/2026), Tor Inge Storvik (sak 3/2026, 6/2026 og 16/2026), Tina Bringslimark (sak 7/2026 og 8/2026), Anne Ringen Pedersen (sak 9/2026, 10/2026 og 13/2026), Tømm Erik Svennebø Sandmoe (sak 15/2026), Mathilde Moe Strand (sak 18/2026), Erik Gaukerud (sak 19/2026)
Forfall	Levi Gårseth-Nesbakk, Ketil Eiane
Referent	Marthe Thomassen Storhaug

Agenda

1 / 2026 - Aktuelt i Nord

Direktør for økonomi og HR, Rune Braseth orienterte om følgende:

- Fungerende rektor, Levi Gårseth-Nesbakk og prorektor Ketil Eiane deltar ikke i dagens møte grunnet rektoratmøte med UiT.
- Høring om administrativ organisering sendt ut 13.02.2026 og gjort tilgjengelig som nyhetssak. Det opplyses om at høringsfrist er justert.
- Direktør for økonomi og HR avholder informasjonsmøte med avdeling for digitalisering og infrastruktur og avdeling for økonomi og HR, tirsdag 17.02.2026.

2 / 2026 - Internasjonal handlingsplan for Nord Universitet - Informasjon

Dekan for Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag, Rosemary Kate Martin redegjorde for saken.

Ingen merknader eller kommentarer registrert.

3 / 2026 - Styresak - Årsrapport og årsregnskap for 2025

Økonomi og analysesjef, Per Arne Skjelvik orienterte om årsregnskap.

Seniorrådgiver Tor Inge Storvik orienterte om årsrapport.

Kommentar FF: Ber arbeidsgiver gjøre en evaluering på kvalitet i forbindelse med ending i ordninger for sensorer.

Ingen øvrige merknader eller kommentarer registrert.

4 / 2026 - Styresak - Investeringsplan for fakulteter og avdelinger pr. 31.12.2025

Økonomi og analysesjef, Per Arne Skjelvik orienterte om saken.

Ingen merknader eller kommentarer registrert.

5 / 2026 - Styresak - Tildelingsbrev 2026

Direktør for økonomi og HR, Rune Braseth orienterte om saken.

Kommentar FF: Regner med at det avsettes midler til planlagte endringer.

Ingen øvrige merknader eller kommentarer registrer.

6 / 2026 - Styresak - Første utkast til ny utviklingsavtale mellom Nord universitet og Kunnskapsdepartementet

Seniorrådgiver Tor Inge Storvik orienterte om saken.

Ingen merknader eller kommentarer registrert.

7 / 2026 - Styresak - Femte ph.d.-program - Beslutning om videre prosess

Seksjonssjef, Tina Bringslimark orienterte om saken.

Ingen merknader eller kommentarer registrert.

8 / 2026 - Styresak - Rapport om doktorgradsdisputaser og innleveringer 2025

Seksjonssjef, Tina Bringslimark orienterte om saken.

Ingen merknader eller kommentarer registrert.

9 / 2026 - Styresak - Rapport om utdanningskvalitet 2025

Utdanningsdirektør Anne Ringen Pedersen orienterte om saken.

Kommentar NSF: Kan man se på om eller hvordan utdanningskvaliteten har blitt påvirket av endring i ordningen for sensorer?

Ingen øvrige merknader eller kommentarer registrert.

10 / 2026 - Styresak - Orientering om studiebarometeret 2025

Utdanningsdirektør Anne Ringen Pedersen orienterte om saken.

Ingen merknader eller kommentarer registrert.

11 / 2026 - Styresak - Etablering av nye studier ved Nord universitet

Sak utsettes, behandles ikke i styremøtet 05.03.2026.

12 / 2026 - Styresak - Rapport om sykefravær 2025

Direktør for økonomi og HR, Rune Braseth orienterte om saken.

Kommentar NTL: Hva gjør arbeidsgiver med tall for sykefravær for stipendiater ved Nord universitet?

Ingen merknader eller kommentarer registrert.

13 / 2026 - Styresak - Informasjon om bruk av KI i forskning og utdanning

Utdanningsdirektør Anne Ringen Pedersen orienterte om saken.

Ingen merknader eller kommentarer registrert.

14 / 2026 - Styresak - Vizlab

Sak utsettes, behandles ikke i styremøtet 05.03.2026.

15 / 2026 - Styresak – Renovering av Kudalsveien 4, Bodø

Eiendomssjef Tomm Erik Svennebø Sandmoe orienterte om saken.

Ingen merknader eller kommentarer registrert.

16 / 2026 - Styresak – Etatsstyringsmøte 2026 - delegasjon og innmelding av saker

Seniorrådgiver Tor Inge Storvik orienterte om saken.

Ingen merknader eller kommentarer registrert.

17 / 2026 - Verneombud 2026-2027

Saksgrunnlag presentert for IDF i forbindelse med utsendelse av agenda.

Ingen merknader eller kommentarer registrert.

18 / 2026 - Innføring av ordning for bruk av gjenbruksmatbokser i kantinene ved Nord universitet.

Rådgiver, Mathilde Moe Strand orienterte om saken.

IDF støtter forslaget.

Ingen øvrige merknader eller kommentarer registrert.

19 / 2026 - Orientering fra CISO

Konstituert CISO, Erik Gaukerud orienterte om nye tiltak:

- Lobby i Teams for eksterne aktører
- Krav om godkjente enheter
- Retningslinje for opptak og transkribering av møter
- Fast vedlikeholdsvindu

Ingen merknader eller kommentarer registrert.

20 / 2026 - Frikjøpsomfang

Direktør for økonomi og HR, Rune Braseth gjennomgikk saken.

Arbeidsgiver ønsker at rammer og prinsipp for frikjøpsomfang diskuteres, og orienterer om at det legges opp til totrinnsbehandling av saken.

Oppsummering av punkter fra arbeidstakerorganisasjonene:

- Må sees i sammenheng med antall medlemmer.
- Gjennomgang av ressursfordeling og støttetjenester for tillitsvalgte.
- Ulik praksis ved fakultetene.
- Timeressurs som fordeles i henhold til hva som er fornuftig.

Arbeidsgiver kommer med et forslag til fordeling og prinsipper til IDF 02.03.2026.

21 / 2026 - Inkludering og mangfold - Ambisjon og mål 2026

Saken utsettes til IDF møte 02.03.2026.

22 / 2026 - Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene

Ingen saker meldt inn i eller i forkant av møtet.

23 / 2026 - Eventuelt

FF etterlyser virkemiddelavtale og lønnspolitiskdokument.

Ingen øvrige saker meldt inn i eller i forkant av møtet.

IDF - Nord universitet

Dato	02.03.2026
Tid	12:00 - 14:30
Sted	Microsoft Teams-møte
Til stede	Rune Braseth, Are Severin Ingulfsvann, Arne Grevskott, Åsmund Roald Didriksen, Guro Skjetne, Kay Morten Myrbekk, Maria Saxvik Lillemark (vara), Renate Karin Nordnes, Robin Isfold Munkvold (deltok fra sak 27/2026), Renate Michaelsen, Per Arne Skjelvik, Einar Skarstad Egeland, Levi Gårseth-Nesbakk, Ketil Eiane
Andre	Tor Inge Storvik (sak 24/2026, sak 28/2026, sak 29/2026)
Referent	Marthe Thomassen Storhaug

Agenda

23 / 2026 - Aktuelt i Nord

Fungerende rektor, Levi Gårseth-Nesbakk orienterte

- Aktiviteten de siste ukene har dreid seg om styresaker og forberedelse til styremøte 05.03.2026.
- Det har vært rektorat møte med UiT, samt rektormøte med Vinst alliansen hvor man har drøftet aktuelle tema som arbeidsdeling og utviklingsavtaler.
- Rektor blir fraværende noe lengre enn forespeilet.

24 / 2026 - Styresak - Årsrapport og årsregnskap for 2025

Økonomi og analysesjef, Per Arne Skjelvik orienterte om årsregnskap.

Fungerende rektor Levi Gårseth-Nesbakk orienterte om saken. Seniorrådgiver Tor Inge deltok i forbindelse med gjennomgangen.

Ingen kommentarer eller merknader registrert.

25 / 2026 - Styresak - Årsregnskap for fakultet og avdelinger 2025

Økonomi og analysesjef Per Arne Skjelvik orienterte om saken

Ingen kommentarer eller merknader registrert.

26 / 2026 - Styresak - Investeringsplan for fakultet og avdelinger pr. 31.12.2025

Økonomi og analysesjef Per Arne Skjelvik orienterte om saken.

Ingen kommentarer eller merknader registrert.

27 / 2026 - Styresak - Tildelingsbrev 2026

Direktør for økonomi og HR Rune Braseth og økonomi og analysesjef Per Arne Skjelvik orienterte om saken.

Ingen kommentarer eller merknader registrert.

28 / 2026 - Styresak - Første utkast til ny utviklingsavtale mellom Nord universitet og Kunnskapsdepartementet

Direktør for økonomi og HR Rune Braseth og seniorrådgiver Tor Inge Storvik orienterte om saken.

Ingen kommentarer eller merknader registrert.

29 / 2026 - Styresak - Etatsstyringsmøte 2026 - Delegasjon og innmelding av saker

Direktør for økonomi og HR Rune Braseth og seniorrådgiver Tor Inge Storvik orienterte om saken.

Ingen kommentarer eller merknader registrert.

30 / 2026 - Styresak - Femte ph.d.-program - Beslutning og videre prosess

Prorektor Ketil Eiane redegjorde for saken.

Kommentar NSF: Benyttet anledningen til å argumentere for saksfremstillingen, og uttrykte støtte til innstillingen i saken.

Ingen øvrige kommentarer eller merknader registrert.

31 / 2026 - Styresak - Rapport om doktorgradsdisputaser og -innleveringer 2025

Prorektor Ketil Eiane orienterte om saken.

Ingen kommentarer eller merknader registrert.

32 / 2026 - Styresak - Rapport om utdanningskvalitet 2025

Fungerende rektor Levi Gårseth-Nesbakk orienterte om saken.

Ingen kommentarer eller merknader registrert.

33 / 2026 - Styresak - Orientering om studiebarometeret 2025

Fungerende rektor Levi Gårseth-Nesbakk orienterte om saken.

Ingen kommentarer eller merknader registrert.

34 / 2026 - Styresak - Status sykefravær og oppfølging

Direktør for økonomi og HR Rune Braseth orienterte om saken.

Kommentar FF: Har man noen tanker om det bør iverksettes noen spesielle tiltak i forbindelse med sykefravær for stipendiater?

Kommentar NTL: Det uttrykkes bekymring rundt narrativ om at sykmelding benyttes for utsettelse av ferdigstilling av avhandling.

Kommentar HVO: Gjør oppmerksom på at det er et skille mellom kjønnene når det kommer til sykefravær hos stipendiater.

Arbeidsgiver: Vi må fortsatt vurdere de samlede rammevilkårene for stipendater og hvordan arbeidsgiver kan følge opp og forebygge sykefravær. Dette har også vært tema og fokusområder i ulike møtefora. Arbeidsgiver ønsker dialog med tillitsvalgte og vernetjenesten for å komme frem til gode løsninger og målrettede tiltak.

Ingen øvrige merknader eller kommentarer registrert.

35 / 2026 - Styresak - Informasjon om bruk av KI i forskning og utdanning

Fungerende rektor Levi Gårseth-Nesbakk orienterte om saken.

Ingen kommentarer eller merknader registrert.

36 / 2026 - Styresak - Kallelse

Sak unntatt offentlighet.

37 / 2026 - Styresak - Renovering av Kudalsveien 4, Bodø

Sak unntatt offentlighet.

38 / 2026 - Frikjøpsomfang

Sak diskutert i møte 16.02.2026, arbeidsgivers drøftingsgrunnlag ble oversendt IDF i forbindelse med utsendelse av agenda 23.02.2026.

Direktør for økonomi og HR, Rune Braseth redegjorde for arbeidsgivers ståsted.

Kommentar NSF: Gjør arbeidsgiver oppmerksom på at det er feil i grunnlaget, og at det er en uoverensstemmelse mellom det som er gitt i dag kontra det som fremkommer i arbeidsgivers grunnlag.

Kommentar FF: Gjør arbeidsgiver oppmerksom på at det er oppgitt feil i grunnlaget, og ber om at dette korrigeres. Videre bes det om at frikjøp må regnes ut fra den prosentvise andelen tillitsvalgte er frikjøpt, og ikke ut fra årslønn. Det bes også om en tilbakemelding eller utredning av praksis på fakultetsnivå – Lokalt ID.

Angående frikjøpsomfang ber FF om at arbeidsgiver ser på følgende punkter:

1. Utvikling på frikjøpsomfanget over tid ved Nord universitet – sett bort fra omstillingsprosjekt
2. Utvidet ressurs i omstilling
3. Større grad av likhet på tvers av enheter/fakulteter

Når det kommer til teknisk-/ administrativt ansatte tillitsvalgte bes det om at tid som tildeles her skal samsvare med det som det faktisk er behov for. Flere opplever at man som teknisk-/ administrativt ansatte ikke får noe frikjøp da ingen andre tar oppgavene som de ellers har.

FF ber om at frikjøpsomfanget må sees i sammenheng med omstillingen, og ber om at saken behandles før neste ordinære møte i IDF.

Kommentar UDF: Ber om at grunnlaget for arbeidsgivers utgangspunkt korrigeres i henhold til tilbakemeldinger, og ønsker at arbeidsgiver vurderer mulighet for endring i oversendt tabell. Stiller seg positiv til at saken tas opp. UDF viser til at HTA gir store muligheter for permisjon, men det fungerer dårlig om arbeidsoppgaver ikke reduseres eller omfordes. Dermed bør gode prinsipper for frikjøp for tillitsvalgte på alle nivå etableres for å gi tillitsvalgte muligheten til å ivareta vervene på en god måte. Det bør også etterstrebes lik praksis for frikjøp for tillitsvalgte på tvers av alle fakultet. UDF redegjorde i møtet for hvilken praksis som var etablert ved FLU i forhold til ressursavsetning.

Kommentar PARAT: Støtter kommentar fra FF angående teknisk-/ administrativt ansatte. Ber arbeidsgiver ha en dialog med ledere angående bruk av tillitsvalgte i teknisk-/ administrative stillinger.

Arbeidsgiver tar tilbakemeldingene til etterretning og vil derfor komme tilbake til IDF i neste ordinære møte med et justert drøftingsgrunnlag. Det vil bli vurdert herunder tatt hensyn til innspill og diskusjon i dagens møte. Her ser vi et felles behov for å få regulert og strukturert tillitsvalgtordningen herunder frikjøpsomfanget på en tydeligere måte i organisasjonen.

39 / 2026 - Inkludering og mangfold - Ambisjon og mål 2026

Sak utsatt i møte 16.02.2026, direktør for økonomi og HR Rune Braseth redegjorde for saken.

Kommentar PARAT: Oppfordrer arbeidsgiver til å sende saken til LIM-utvalget. Deltidsstillinger er en måte å få flere mennesker med funksjonsnedsettelse inn i arbeid.

Kommentar NTL: Kan utlysningstekstene til Nord universitet presiseres i forbindelse med dette punktet?

PARAT støtter kommentar fra NTL, og ber om at det vurderes hvilket ord som skal brukes og det må gjøres tydelig slik at det ikke er tvil om at søker er velkommen som søker og kandidat ved Nord universitet.

Kommentar NSF: Kan man vurdere å tenke anderles i forbindelse med utlysningstekster og kriteriene for kvalifikasjonskravene?

Kommentar UDF: Finnes det mer historiske tall enn det som fremkommer i årsrapporten, og viser til det som fremkommer i årsrapporten: Blant søkerne i 2025 opplyste 44 personer at de hadde nedsatt funksjonsevne. Av disse ble 6 kalt inn til intervju, og 1 person ble ansatt. Videre oppga 87 søkere at de hadde hull i CV-en. Av disse ble 3 kalt inn til intervju, og en person ble ansatt. (fra årsrapporten)

Arbeidsgiver: Saken sendes til LIM-utvalget og tas opp på nytt i IDF i etterkant av dette.

40 / 2026 - Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene

Informasjon UDF: Viser til styresak «kallelse av professor internasjonalisering» - Har fått tilbakemelding om at siden saken er unntatt offentlighet medfører usikkerhet hva sakens innhold er.

Ingen øvrige saker meldt inn i, eller i forkant av møtet.

41 / 2026 - Eventuelt

Arbeidsgiver meldte innfølgende sak i forkant av møtet:

- Er det ønskelig å videreføre digitale allmøtet i forbindelse med omstillingsprosjektet?

Det legges opp til allmøter med rektor ved alle studiestedene i forbindelse med omstillingsprosjektet, og arbeidsgiver stiller derfor spørsmål til IDF om man skal supplere disse med digitale allmøter som gjort tidligere.

Kommentar FF: Ut fra tilbakemelding fra medlemmer bør det gis tydeligere beskjed om hva som skjer i forbindelse med omstillingsprosjektet. Det kan derfor være en fordel å supplere med digitale møter.

FF melder at det fortsatt ikke er synlig nok på intranett.

Kommentar NTL: Melder om at det er flere som fortsatt ikke finner siden på intranett.

Arbeidsgiver: Siden på intranett med tilhørende informasjon skal være oppdatert og ligger nå mer synlig. Arbeidsgiver tar saken videre med prosjektet og kommunikasjonsenheten i den hensikt å sørge for bedre synlighet og tilgjengelighet for alle ansatte. Lenke til *omstillingsprosjektet: Administrativ organisering* er tilgjengelig [her](#).

IDF - Ekstraordinært møte

Dato	20.03.2026
Tid	12:00 - 14:00
Sted	Microsoft Teams-møte
Til stede	Rune Braseth, Runar Michaelsen, Per Arne Skjelvik, Levi Gårseth-Nesbakk, Are Severin Ingulfsvann, Arne Grevskott, Åsmund Roald Didriksen, Guro Skjetne, Kay Morten Myrbekk, Renate Karin Nordnes, Robin Isfold Munkvold, Einar Skarstad Egeland
Andre	Anne Ringen Pedersen (sak 44/2026), Guro Wisth Øydgard (sak 44/2026)
Referent	Marthe Thomassen Storhaug

Agenda

44 / 2026 - Status og fremdrift i arbeid med studieportefølje - Prinsipper og prosess

Fungerende rektor Levi Gårseth-Nesbakk, konstituert prorektor for utdanning Guro Wist Øydgard og Utdanningsdirektør Anne Ringen Pedersen deltok i forbindelse med redegjørelse av saken.

Kommentar NTL: Prosjekt i forbindelse med studiested er positivt dersom man kan tydeliggjøre konkurransefordelene med å ha ulike campus. Viktig at det er bred involvering med mål om å få bedre campus. De mindre campusene kan oppleve at miljøene utraderes, derfor er det viktig hvordan man kommuniserer og gjør denne jobben for å få ansatte med.

Kommentar UDF: Mener det er vanskelig å drøfte saken på det grunnlaget som foreligger. Utdanningsforbundet spør hvordan man tenker å skille mellom studieprogram og studiestruktur samt fagvifte versus studieprogram, og hvordan det er tenkt at lærerutdanningstilbudene skal se ut. Det vises til: *SPF slår fast at studietilbud som hovedregel skal tilbys på ett studiested, og kun unntaksvis flere steder dersom det finnes et stort nok marked (35+ studenter). GLU har i realiteten flere små fagkull per campus, langt under unntaksgrensen, mens studieprogrammet som helhet er sikrere jmfør måltall. Mulig konsekvens: Tre-campus-modellen for GLU (Bodø–Nesna–Levanger) er ikke forenlig med prinsippene som dokumentet forankrer. Dette risikerer å utløse en strukturendring, Utdanningsforbundet vil gjerne ha flere utredninger om hvordan prinsippene kan sikre lærerutdanningstilbudene, og tydeliggjøre hva som ligger i prinsippene studieprogram versus studietilbud, /fagvifte og hvordan vi kan sikre at alle studiesteder kan tilby en fagvifte som gjør hvert enkelt studiested attraktivt.*

Utdanningsforbundet mener at saken ikke er klar til å drøftes, men anser dette som en orienteringssak.

FF, PARAT, NSF og NTL støtter utdanningsforbundet i at vi oppfatter det som en god orientering, og ber om at IDF holdes oppdatert i videre behandling av saken.

Kommentar FF: Hvor mange studier er det som «ryker» dersom man setter grenser som foreslått, og hvordan vurderer man EVU opp mot studietilbud og sted?

Kommentar FF: Mener arbeidsdeling kommer noe brått på, og oppfordrer til dialog med fakultetene. Det er viktig at man ser til hva andre i sektoren har gjort når det kommer til arbeidsdeling.

Femte ph.d. er langt frem i tid, Forskerforbundet spør hvilke tanker arbeidsgiver har gjort omkring hvordan opptak våren 2026 vil kunne påvirke fremtidig rekruttering til ph.d.-programmet? Når det kommer til samfunnssikkerhet har Nord universitet allerede mange studier og emner som holder tak i dette, det er for tidlig å gjøre tiltak i forhold til arbeidsdeling i sektoren. Dette må/bør komme senere. Det stilles også spørsmål om hva andre vil «gi fra seg», og etterspør hvilke tanker/strategier som gjøres her?

Forskerforbundet ber om at det ved en profilering av studiesteder settes en minimumstid for hvor lang tid man skal gi for å la profileringen sette seg i forhold til etablering av studier. En «omprofilering» med der tilhørende endring i studietilbudssammensetning må få tid til å tilpasse seg markedet. Dette må ligge inne fra starten, slik at man ikke gir seg etter et år eller to ved etablering av nye studier.

Kommentar NSF: Man har forståelse for arbeidsgivers perspektiv, samtidig er NSF opptatt av de mindre studiestedene – og ønsker at vi skal fortsette å være et langstrakt universitet, og stiller dermed spørsmål til hvordan man gjør det rent praktisk dersom det kun kommer 14 førsteprioritetssøkere? Blir det da slik at det ikke blir opptak spesielt dersom dette skjer ved et av de mindre studiestedene?

Svar arbeidsgiver: Dette er ikke en sentraliseringssak, dette er ment å være et positivt tiltak på flere måter. Man mener at man etter beste evne har etterstrebet ivaretagelse av alle studiesteder. Det er likevel en fordel med spissing og tydeliggjøring av tilbud, noe styret også har vært tydelig på. Dette skal bringe universitetet frem over.

Når det kommer til spørsmål om studietilbud vs. studieprogram, avhenger dette av organisering av studietilbud. Det er også sett på økonomi og drift av de ulike studietilbudene. De samme ressursene brukes på ulike steder, det er en fordel å se på hvordan man kan få til en god arbeidsdeling på tvers av studiestedene.

Man må se på hvor mange studenter som faktisk møter opp og gjennomfører studiene. Det er ment at man skal gjennomgå søkertall når disse foreligger for å se hvordan disse slår ut ved de ulike studiestedene. Når det kommer til EVU utenfor faste studiested er det ønskelig å stramme inn dette sett opp mot hvordan det har vært tidligere. Aktivitet ved de mindre studiestedene er tidvis lav, og det er viktig at man ser dette opp mot de ressursene man allerede har.

Arbeidsgiver er enig med FFs kommentar angående tidsbruk, det må være en langsiktig og strategisk plan.

Arbeidsgiver presiserer at saken er satt på agendaen som en drøftingssak.

45 / 2026 - Status og fremdrift - Inntektsfordelingsmodell

Økonomi- og analysesjef Per Arne Skjelvik redegjorde for saken.

Kommentar FF: Merk at det er flere studieprogram som har gjort "interne" effektiviseringstiltak med stor grad av samkjøring mellom studier. Dette vil ha tydelige effekt i det kommende året i forhold til studieprogram. Vi vil trolig ha samme lønnskostnader. Forskerforbundet gjør oppmerksom på at det tidligere er vedtatt av IDF at effektene av inntektsfordelingsmodellen skal evalueres kontinuerlig og justeres basert på uheldige konsekvenser

NSF og UDF støtter kommentarer fra FF: Det er viktig at i prioriterte fagområder må både undervisning, veiledning og forskning ivaretas.

Forskerforbundet er sterkt kritisk til at man kutter i forskningstid, og alternativer som innebærer dette er ikke ønskelig.

Forskerforbundet stiller spørsmål i forhold til FLU og MAGLU: Vil studieplasser være definert av kostnadsklasser? For eksempel at emner hvor praksis, samt økte kostnader i forhold til det kan knyttes til kostnadsklasser?

Forskerforbundet viser til Universitets og høyskolelovens §2.1 fastslå: § 2-1. Universiteters og høyskoleers oppgaver: *Universiteter og høyskoler skal tilby høyere utdanning basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.* Hvordan tenker man å sikre at prioriterte studieprogram oppfyller dette? Hvordan vet man at det som prioriteres nå er bra for fremtiden?

Kommentar UDF: Ser med bekymring på modellen og de prosentene som lyser rødt – viser til kommentar fra FF når det kommer til samkjøring. Utdanningsforbundet mener at dersom det skal være reell drøfting av innmeldte saker bør sak 44/2026 og 45/2026 sees i sammenheng, og stiller spørsmål til hvorfor sakene er delt.

Modellen sier eksplisitt at studieprogram med kull under 20 ikke fullfinansieres. Utdanningsforbundet er bekymret da dette gjelder store deler av GLU-fagviften, og utgjør en reell trussel for at FLU mister fagtilbud og fagmiljø. Det må også hensyntas at ny modell for GLU er iverksatt og at det vil ta tid før effekten kan måles konkret ved å få inn større kull på flere fag.

Utdanningsforbundet tilføyer at sak 44/26 og sak 45/26 henger såpass sammen at grunnlaget for reell drøfting blir vanskelig. Det er uklart hvilke momenter som egentlig gir drøftingsgrunnlag i begge sakene, og oppfatter begge som informasjon/orienteringssaker som må løftes videre i IDF for reell drøfting. Inntektsfordelingsmodellen vil jo direkte påvirke studieporteføljen jamfør finansiering og kan ikke vurderes uavhengig av hverandre.

FF og NSF støtter kommentar fra UDF.

Utdanningsforbundet påpeker at presentasjonen viser at GLU er den utdanningen som konsekvent rammes av alle identifiserte kostnadsdrivere — små kull, mange fag, tre studiesteder og høye praksiskostnader. Modellen gjør det økonomisk umulig å opprettholde en forskriftsmessig lærerutdanning uten særskilte vurderinger av særegenhetene som ligger i lærerutdanning som profesjonsutdanning. Det er viktig å hensynta rammeplanens krav om praksis og hvordan lærerutdanningen fortsatt kan svare til samfunnsoppdraget i regionene vi er inne i ved å fremstå både relevant og attraktiv med en relevant fagvifte.

Utdanningsforbundet stilte også spørsmål om praksisfinansieringen i lærerutdanningene. Utdanningsforbundet mener at øremerkede aktiviteter kan brukes når aktivitetene ikke finansieres av andre komponenter eller når aktivitetene er vedtatt på institusjonsnivå og legges i basis. Praksis i lærerutdanning kan oppfylle begge kriteriene, siden praksis ikke kan finansieres fullt ut av resultatuttelling, og er lovpålagt gjennom nasjonale retningslinjer. Nord kan velge å definere praksis som en øremerket institusjonsprioritert aktivitet. Om praksis skal finansieres gjennom kategori 1, studieplasser og studiepoeng, må satsene ta reelle hensyn til praksiskostnadene i lærerutdanningen.

Arbeidsgiver presiserer: Det foreslås ikke å redusere forskningstid. Man regner inn 30 % forskningstid i gjennomsnitt og det er et mål å dekke dette. Det vises til at det ikke er penger til dette. Hadde man regnet inn 10 % forskningstid ville man kanskje ha hatt nok. Poenget er at vi ikke har nok midler til å finansiere alt vi driver med fullt ut, og da må man foreta kutt noen steder. Forskningstid er selvsagt en av flere plasser man kan kutte, men det er ikke et forslag, kun et eksempel.

Når det gjelder praksis blir denne kostnaden regnet inn i alle studieprogram som har praksis. Det er et poeng at praksiskonstandene skal fanges opp fullt ut, og dersom vi har nok så dekkes dette også. GLU har mange kostnadsdrivere - og det er vi veldig tydelige på. Hva som er relevant og attraktive utdanninger (gjelder absolutt alle studieprogram, ikke bare GLU) har vi ingen formening om i gruppen som beregner kostnader. Igjen - vi har ikke nok penger til alt og alle, og da må "noen" si "noe" om hva vi skal prioritere.

46 / 2026 - Arbeidsgiver orienterer om status

Direktør for økonomi og HR Rune Braseth orienterte IDF om status i innmeldte saker:

- Fakultetsstyrer
- Særavtale
- Frikjøpsordning

Forskerforbundet etterlyser fremdrift i sak om frikjøpsordning og foreslår at arbeidsgiver kommer tilbake med forslag til møtetidspunkt hvor man kan drøfte saken.

Arbeidsgiver vil forsøke å ferdigstille påbegynt notat angående fakultetsstyrer og presentere dette i møte 20.04.2026 dersom notatet er klart til da. Grunnet høyt aktivitetsnivå er det mulig at saken forskyves noe, men arbeidsgiver vil etterstrebe å få notatet klart så snart som mulig.

Arbeidsgiver vil presentere nytt forlag til frikjøpsordning i møte 20.04.2026, etter tilbakemeldinger fra IDF. Videre orienteres det om at særavtale ikke er avvist, men arbeidsgiver imøteser gjerne et motkrav, ref. uttalelse fra HR-sjef.

Arbeidsgiver ønsker også at lønnspolitikken ferdigstilles i forkant av høstens lønnsforhandlinger.

47 / 2026 - Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene

Informasjon fra FF: Årsmøte for Forskerforbundet gjennomføres onsdag 08.04.2026, hvor det skal velges nytt styre.

Ingen øvrige saker meldt inn i, eller i forkant av møtet.

48 / 2026 - Eventuelt

Arbeidsgiver: Det er behov for oppnevning av tillitsvalgte og vara for ANV, og stiller spørsmål om det er i orden for IDF at arbeidsgiver tar kontakt med sittende medlemmer for å undersøke om de stiller seg villig til å være medlemmer for en ny periode.

Ingen øvrige saker meldt inn i, eller i forkant av møtet.